



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 - 2023





2021



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

2022 - 2023



Kimet BATMAZ

Başkan Yardımcısı

Nuran DAĞDELEN

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü

Hazırlayan

Evrin AKDAĞ OLGUN

Toplumsal EŞitlik Birimi Sorumlusu

İçindekiler

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI

Başkan'dan 6

1. GİRİŞ 9

1.1. Eşitlik Politikaları 11

1.2. Yerel Eşitlik Mekanizmaları 13

1.3. Yasal Dayanaklar 16

1.4. Avcılar'da Yerel Eşitlik Mekanizmasının Kuruluş Süreci 20

1.5. Yerel Eşitlik Eylem Planının Hazırlık Süreci 22

1.6. Avcılar Belediyesi Toplumsal Eşitlik Birimi İhtiyaç Analizi Çalışması 24

2. MEVCUT DURUM, STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER 35

2.1. Nüfus 36

2.2. Kentsel Hizmetler 39

2.3. Eğitim 44

2.4. İstihdam ve Ekonomik Güçlenme 48

2.5. Sağlık 54

2.6. Yerel Yönetimlerde Katılım 57

2.7. Şiddetle Mücadele 60

3. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI TABLOLARI 65

Kısaltmalar

BM: Birleşmiş Milletler

CEDAW: Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

CEMR: Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi

İBB: İstanbul Büyükşehir Belediyesi

KETEM: Kanseri Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

UNFPA: Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu

YEPP: Yerel Eşitlik Eylem Planı

BMOP: Kadın ve Kız Çocukların Haklarının Korunması Ortak Programı

İKHKK: İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu

ADNKS: Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

ŞÖNİM: Şiddeti İzleme ve Önleme Merkezi

Değerli Avcıların Komşularım,

Kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizliğin ortadan kaldırılmasını temel alan toplumsal cinsiyet eşitliği toplumu güçlendirecek evrensel bir hedef, demokrasinin ve toplumsal barışın da ön koşuludur. Her ne kadar toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için hem ulusal hem de uluslararası alanda bir ilerleme kaydedilse de bugün ne yazık ki hala toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri devam etmektedir. Bu eşitsizlikleri ortadan kaldırmaya, kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin farklı ihtiyaçlarına yönelik kamu politikalarını üretmek belediye olarak bizim sorumluluğumuzdur.

Eğitimden sağlığa, güvenlikten ulaştırmaya

kadar birçok alanı kapsayan belediye hizmetleri toplumda yaşayan her bireyi değiştirir, geliştirir ve de dönüştürür. Bu sebeple 2020-2024 Stratejik Planımızı toplumsal eşitliğe öncelik veren, yoksulluk ve yoksunlukla mücadele eden, sosyo-kültürel açıdan zengin, turizm açısından cazip ve kendi kendine yetebilen dayanıklı modern bir kent yaratmaya yönelik hedeflerle, insan odaklı ve eşitlikçi bir yönetim anlayışıyla oluşturduk. Yerel eşitlik eylem planı tam da bu bakış açısıyla kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde kadınların, sivil toplum kuruluşlarının, muhtarların da dahil olduğu tüm paydaşlarla, katılımçılık esasıyla hazırlanmıştır.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede en büyük



adım; Kadın Danışma Merkezimizin faaliyete geçerek şiddete maruz kalan kadınların dayanışma ruhuyla güçlendirilmesi olmuştur. Kadın Sosyal Yaşam Merkezimiz ile de kadınlara sosyalleşebilecekleri, eğitim alabilecekleri yaşamsal bir mekan sunulmuş; girişimciliğe teşvik edilerek el emeği ürünlerinin satışını yapmaları için yeni alanlar oluşturulmuştur. Yerel yönetimler olarak üzerimize düşen, kadınları güçlendirecek her türlü hizmeti toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla sunmaya devam etmek olacaktır.

Yerel eşitlik eylem planında öngörülen hedefler Avcılar2029 vizyonunun önemli bir parçası olup, kentsel hizmetlerden eğitime, istihdamdan sağlığa kadınların bütün hiz-

metlerden eşit şekilde yararlandığı, karar mekanizmalarına katılımında daha çok yer aldığı dayanıklı bir kent hedefliyoruz.

Turan HANÇERLİ

Avcılar Belediye Başkanı



1 GİRİŞ



Kadınların ve erkeklerin farklı ihtiyaçlarını dikkate almayan hizmet ve politikalar, kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin sunulan imkan ve hizmetlerden eşit bir biçimde faydalanamamalarına sebep olur. Yerelde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için öncelikle yapılması gereken kadınların ve erkeklerin farklı yaşam koşullarının tüm plan, proje ve politikalarda dikkate alınarak her kesin eşit hak ve olanaklardan yararlanmasıdır.

Eşitsizliğin sürmekte olduğu kentsel mekânda, farklılaşan yaşam biçimleri ve konumları içinde tüm kadınların rahat, kolay ve güvenli yaşamalarına katkıda bulunmak için kent planlama ve mekânsal tasarım bir araç olabilir. Çünkü kadın kullanıcılara uygun planlanmış ve tasarlanmış kentler ve kadın kullanıcıların ihtiyaç ve talepleri düşünülerek eşitlikçi biçimde düzenlenmiş kentsel hizmetler, kadınların yaşamına olumlu katkılarda bulunacak, yaşam şartlarını kolaylaştıracak ve kenti erkeklerle eşit deneyimlemelerine yardımcı olacaktır. Bu nedenle, şehir planlama ve tasarım süreçlerinde toplumsal cinsiyet açısından eşitlikçi ve kadın dostu bir yaklaşım benimsenmesi, her kesimden kadını kent yaşamına dahil edecek, erişimlerini arttıracak, kentteki deneyimlerinin daha kolay ve güvenli olmasına olanak tanıyacaktır. Bu açıdan bakıldığında, toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı kadın dostu yaklaşım, tüm toplumun (kadın ve erkeğin-kız ve oğlan çocuklarının) kentsel hayata eşit katılımlarını sağlayacak özeni göstermek olarak tanımlanabilir.¹

Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve ayrımcılığı; eğitimden çalışma yaşamına,

sağlıktan karar mekanizmalarına katılıma kadar yaşamın her alanında ciddi boyutlara ulaşmıştır. Bu eşitsizlik, yalnızca kadınları ve kız çocuklarını etkilemekle kalmamakta, aynı zamanda ülkenin demokratikleşmesinin ve kalkınmasının önünde de ciddi bir engel oluşturmaktadır.

Yerel Eşitlik Eylem Planları kurumların mevcutta sundukları hizmetlere toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı ile bakabilmelerini sağlar. Ayrıca yerel eşitlik eylem planları ile birlikte daha önce planlara dahil edilmemiş kimi hizmetler için de bütçe ayrılmasına katkıda bulunur.

Yerel Eşitlik Eylem Planları, Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan ilkeler ile Anayasa ve diğer yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeler gözetilerek hazırlanır. Yerel Eşitlik Eylem planları genellikle eğitim, sağlık, istihdam, karar mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler gibi konu başlıklarından oluşmaktadır. Eylem planında yer alan hedefler BM’nin Sürdürülebilir Kalınma Amaçlarına uygun şekilde yerelden ziyade küresel hedefler göz önünde bulundurularak belirlenmiştir.

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı; kamu kurumları, çeşitli alanlarda faaliyet gösteren STK’lar, kent konseyi vb. paydaşlar ile toplantılar gerçekleştirilerek görüş ve taleplerin faaliyetlere yansıtılmasında katılım-cılık esas alınmıştır.

1 <http://www.kadindostukentler.com/content/docs/kadin-dostu-kent-planlamasi.pdf>

1.1.

EŞİTLİK POLİTİKALARI

Uluslararası insan hakları sözleşmeleri ve bunlara taraf olan hükümetlerin yaptığı yasal düzenlemeler, kadınların ve erkeklerin kanun önündeki eşitliğini kabul eder. Ancak, burada üç tür eşitlik söz konusudur. Bunlar, “aynılık” eşitliği, “farklılık” eşitliği ve “dönüştürücü” eşitlik olarak ifade edilmektedir. Bu ayrıma göre, “kanun önünde herkes eşittir” prensibine bağlı olarak hukukî/yasal eşitlik, aynılık eşitliği olarak adlandırılır (Kurtoğlu, 2015, s.161). Fiili eşitlik/Farklılık eşitliği; gerçek eşitlik formal eşitliğin ötesine geçerek, eşitlik idealine ulaşmak için toplumda var olan ayrımcı uygulamalar nedeniyle dezavantajlı konumda bulunan grupların yararına farklı davranılabileceğini veya geçici özel önlemler alınabileceğini ifade etmektedir. Dönüştürücü eşitlik ise, farklı bireyler arasında eşitsizliği yaratan yapısal şartların elimine edilmesi ve dönüştürülmesine hizmet edecek eşitlik anlayışını ifade etmektedir.²

Toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın ve erkeklerle, kız ve oğlan çocukların, insan haklarını kullanmak, tam potansiyellerini gerçekleştirmek ve buldukları toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve politik gelişimine katkıda bulunmak (ve bunlardan faydalanmak) için eşit koşullara, muameleye ve fırsatlara sahip olduğunu anlatan kavramdır. Toplumsal cinsiyet eşitliği, kaynakların kadınlara ve erkeklerle eşit erişimi ve dağılımı anlamına gelir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, bir toplumda kadınlar ve erkeklerin, aralarındaki farklılıkları da dikkate alarak davranışlarına, isteklerine ve ihtiyaçlarına eşit derecede değer verilmesidir.³

Kadın erkek eşitliği politikaları toplumsal fırsatlardan yararlanmada geride kalanlara ve toplumun ürettiklerinden payına düşeni alamayanlara öncelik veren, onların hak ettiklerini daha kolay almalarına yardımcı olan araçlardır. Eğer eşitliğe ulaşmaya ve gizli/açık ayrımcılığı ortadan kaldırmaya yönelik bir politik istek varsa, eşitlik politikaları ve özel önlem uygulamaları bunun için gerekli temel araçlardandır. Özel önlem terimi, toplumsal yaşamda yapısal eşitsizlik ve ayrımcılığa maruz kalanların fırsat eşitliğini

² Kentsel Haklar ve Hizmetlere Erişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Haritalama ve İzleme Çalışması, CEİD Yayınları, Sy: 32 <https://dspace.ceid.org.tr/xmlui/bitstream/handle/1/174/ekutuphane6.5.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

³ Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Temel Kavramları, Prof.Dr.Yıldız ECEVİT -CEİD Yayınları Eğitim Materyali <https://ceidizler.ceid.org.tr/dosya/toplumsal-cinsiyet-esitliginin-temel-kavramlaripdf.pdf> Sy:24

den yararlanabilmesi için gerekli durumlarda fırsat önceliği sağlama ilkesine dayanan olumlu eylem ya da olumlu ayrımcılık denen önlemleri tanımlamak için kullanılmaktadır. Bu politikalarının uygulanması yeni bir eşitlik anlayışı gerektirir. Klasik eşitlik anlayışı sadece fırsat eşitliği demektir. Yasal engellerin ortadan kaldırılması, kişilere kağıt üzerinde eşit haklar tanınması yeterlidir. Yani fırsat eşitliğinin sağlanması için sadece yukarıda belirtilen birinci adımı atmak yetecektir. Bundan sonrası kişinin kendi çabasına bırakılır. Oysa çağdaş eşitlik anlayışı sonuçlara ulaşmada eşitlik demektir. Bu anlayış farklı koşullardaki insanların toplumsal yaşamın her yönüne katılabilmesi ve toplumsal refahtan yararlanabilmesi için gerekli önlemlerin alınmasını gerektirir. Sonuçlara ulaşmada eşitliğin sağlanabilmesi için yasal engellerin kaldırılması yeterli değildir. Çünkü kadınların

yaşamlarında gizli birçok engel bulunmaktadır. Bu engeller var olduğu sürece, bunları tazmin edecek önlemlerin de var olması gerekir. Koşulları daha kötü olanlara daha fazla destek ve öncelik vermek gibi. Sonuçlara ulaşmada eşitlik ancak böyle sağlanabilir.⁴

4 Eşitlik için kota politikaları, Ankara Üniv. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Zeynep KILIÇ <https://dspace.ceid.org.tr/xmlui/bitstream/handle/1/1304/Zeynep%20K%20c4%b1%20c4%b1%20c3%a7%20e%20c5%9fitlik%20ve%20kota.pdf?sequence=1&isAllowed=y> Sy:6

1.2.

YEREL EŞİTLİK MEKANİZMALARI

Eşitlik Komisyonları

Eşitlik komisyonları il ve ilçe belediye meclisleri bünyesinde oluşturulmaktadır. Bu komisyonun başlıca görev ve sorumlulukları;

- Kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik olarak sorunları, ihtiyaçları, çözüm önerilerini ve bunlara ilişkin projeleri meclis gündemine taşırlar.
- Meclislere sunulan önerilerin toplumsal cinsiyet eşitliğine uygunluğuna ilişkin görüş verirler.
- Meclislere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılmasına yönelik tavsiyelerde bulunurlar.
- Meclis kararlarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek şekilde alınmasını ve uygulanmasını takip ederler.
- Kurumsal yönetime ilişkin karar ve uygulamalarda kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesini gözetirler.
- Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili sorun ve ihtiyaçların tespiti için kadın STK'ları, üniversiteler, kalkınma ajansları ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma çalışmaları yaparlar, çözüm önerileri üretirler, raporlarlar ve

sonuçları yayınlarlar.

- Yerel eşitlik stratejik planı çerçevesinde hazırlanan yıllık eylem planlarını gerekli kaynak tahsisinin yapılması için meclis gündemine taşırlar.
- Belediye/il özel idaresi yıllık faaliyet raporlarını, STK'ların katılımıyla YEEP'e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlarlar.⁵

Eşitlik Birimleri

Eşitlik birimleri belediyeler, valilikler ve varsa il özel idare bünyesinde kurulur. Ayrıca il kadın hakları koordinasyon kurulu üyesi tüm kurum ve kuruluşların bünyesinde kurumsal eşitlik sorumluları atanmıştır. Bu birim ve kişilerin temel sorumlulukları, kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akımlaştırılması çalışmalarında koordinasyon, teknik destek ve sekreteryaya görevlerini üstlenmektedir.⁶

Eşitlik birimlerinin kurulumlarını takip eden süreçte atabilecekleri adımlar sırasıyla:

1. Kurumsal kapasite ihtiyacının tespiti,
2. Kurumsal kapasitenin geliştirilmesi,

5 <http://www.kadindostukentler.com/content/docs/kdk-uygulama-rehberi> Sy:41

6 <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy: 45

3. Kurum içerisinde ilgili birimlerin katılımı ile süreçleri takip edecek çalışma ekipleri kurulması,
4. İlgili diğer birimlerin de katılımıyla sivil toplum örgütleri ile düzenli toplantılar düzenlenmesi,
5. Yerel eşitlik eylem planı oluşturulması ve izlenmesi sürecinin planlama ve koordinasyonu olarak sayılabilir.⁷

Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YSEP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEM)

Yerel Eşitlik mekanizmaları ile Kadın Dostu Kentler modeli ile Türkiye'nin de taraf olduğu "Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)" doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında yerel eşitlik stratejik planları ve yerel eşitlik eylem planları, CEDAW'ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı'nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritasını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı (CEMR)52 başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel "hemşerilik hukuku" ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanır. CEDAW ve diğer ulusal/ uluslararası plan ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planları ve bunları içeren Yerel Eşitlik Stratejik Planları, illerde valiliğin, il özel idaresinin, belediyelerin, kamu kurumlarının taşra teşkilatlarının, sivil toplumun, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal

cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif eden kilit dokümanlar olarak tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmaktadır.

Her ne kadar planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte ve yol haritası geliştirilmekte olsa da bu planlardaki altı müdahale alanının bütünsel şekilde incelenmesi gerekliliği de unutulmamalıdır. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yararlanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımından bağımsız ele alınamaz.⁸

Yerel eşitlik eylem planlarının önemini birkaç örnekle açıklamak gerekirse;

- Yerel eşitlik eylem planları kurumların hâlihazırda sundukları hizmetlerini önceliklendirebilmeleri ve hizmetlerine toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile bakabilmeleri için bir teşvik sağlar: Yerel eşitlik eylem planları bu sayede mevcut hizmetlerin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifi ile sunulmasına olanak sağlar. Çoğu zaman ek bütçe dahi istemeyen, yerel kaynakların (eğitici havuzu, kadın sivil toplum örgütleri, eşitlik birimi personeli) harekete geçirilmesi ile çözülebilen bu önceliklendirme büyük değişimlere olanak tanır ve kamu kaynaklarının kadınlar ve erkekler arasında adaletli dağılımına fayda sağlar.
- Yerel eşitlik eylem planları yeni hizmet modellerine olanak tanır: Yerel eşitlik eylem planları sayesinde o güne kadar önceliklendirilmemiş, gündeme alınmamış kimi hizmet alanları için bütçe ayrılması ve önceliklendirilme yapılması sağlanır. Kadın danışma merkezleri ve sığınma evleri

⁷ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:48

⁸ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:80

bu hizmet alanları arasında karşımıza çıkabilmektedir.

- Yerel eşitlik eylem planları kamu kurumları arasında yeni işbirliği fırsatları yaratır: Yukarıda da bahsedildiği üzere YEPP süreci daha önce birbirlerini tanımayan ama çalışmaları ildeki kadınlar için çok tamamlayıcı olabilen çok sayıda kurumun ve kurum personelinin bir araya gelerek yeni işbirlikleri geliştirmelerini ve ortak müdahaleler planlamalarını sağlar.
- Yerel eşitlik eylem planları kamu-sivil toplum işbirliğini özendirir ve teşvik eder.⁹

Avcılar Belediyesi Eylül 2020 tarihi itibarıyla Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalamıştır.¹⁰ Bu şartta imzacı tarafların her birinin söz konusu taahhütlerin

uygulanmasını desteklemek maksadıyla, Eşitlik Eylem Planı geliştirmek üzere çalışmalar yürüteceğinden bahsedilmektedir.

⁹ <http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/kdk-uygulama-rehberi.pdf> Sy:81,82,84

¹⁰ <https://www.tbb.gov.tr/dis-iliskiler/uluslararasi-iliskiler/cemr-avrupa-yerel-yasamda-kadin-erkek-esitligi-sarti>

1.3.

YASAL DAYANAKLAR

• ULUSAL POLİTİKA DOKÜMANLARI VE KURUMSAL YAPILAR

Anayasa

T.C. Anayasasının 10'uncu maddesi, "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. (Ek fıkra: 7/5/2004-5170/1 md.) Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür." şeklinde düzenlenmiştir.

Anayasa'nın 90. Maddesinde ise, usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletler arası antlaşmaların kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletler arası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletler arası antlaşma hükümleri esas alınır" denilmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

5393 Sayılı Belediye Kanunu ve 5216 Sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu

5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 3 üncü maddesinin (a) fıkrası "Belediye; Belde sakinlerinin mahalli müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak üzere kurulan ve karar organı seçmenler tarafından seçilerek oluşturulan, idari ve mali özerkliğe sahip kamu tüzel kişisini... ifade eder" şeklindedir. Tıpkı Anayasada olduğu gibi, Belediye Kanununda da, belediye yerelde (kadın ve erkeklerin) ortak gereksinimlerini karşılama sorumluluğu verilmiştir.

Kanunun 14 üncü maddesinin (a) fıkrasında "Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'in üzerindeki belediyeler, kadınlar ve çocuklar için konuk evleri açmak zorundadır..." şeklindedir.¹¹

6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine dair Kanun

Şiddete uğrayan ve şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile büyüklerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik

11 5393 Sayılı Belediye Kanunu, <https://www.mevzuat.gov.tr/mevzuat?MevzuatNo=5393&MevzuatTur=1&MevzuatTertip=5>

şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbir-
lere ilişkin usul ve esasları kapsar.

Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler Konulu ve 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi¹²

Genelgede önerilen birçok çalışma, kentlerin yerel eşitlik eylem planlarında bulunabilecek faaliyetler için hem örnek, hem yasal dayanak oluşturmaktadır.

Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesine Yönelik Tedbirlerin Koordinasyonu Konulu ve 2007/6 Sayılı İçişleri Bakanlığı Genelgesi

Bu genelge, şiddete uğramış kadınların korunma ve barınma ihtiyaçlarının acilen karşılanması için kolluk kuvvetleri, aile ve sosyal politikalar il müdürlükleri (eski il sosyal hizmetler müdürlükleri), il Sağlık müdürlükleri ve kadın örgütleri dahil olmak üzere ilgili tüm kurumlar ve kuruluşlar arasında koordinasyon sağlamayı hedeflemektedir.

Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat eşitliğinin Sağlanması

25 Mayıs 2010 tarihli resmi Gazetede yayınlanan 2010/14 no'lu Başbakanlık Genelgesi-
dir. Bu genelge kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın-erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının arttırılması ve eşit işe eşit ücret imkanının sağlanması amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması belirtilmiştir.¹³

Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler ortak programı¹⁴

Birleşmiş Milletler bin yıl kalkınma hedefle-

rinden hareketle 2006 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine dahil edilmesi amacıyla Birleşmiş Milletler Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı başlatılmıştır.

Program ilk olarak 2006-2010 yılları arasında 6 pilot ilde (İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van) uygulanmıştır. Program kapsamında Türkiye'de ilk kez Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturulmuş ve Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlanmıştır.

İçişleri Bakanlığı yayınladığı 2010/10 Sayılı Genelge ile tüm illerde yerel eşitlik mekanizmaları oluşturmak suretiyle Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlamaya çağrıda bulunmuştur.

• ULUSLARARASI ANTLAŞMALAR VE PROTOKOLLER

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi

1948 yılında Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından ilan edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi hem ulusal hem de uluslararası hukuk sistemlerinin temelini oluşturmaktadır.

MADDE 1: Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğmuşlardır; akıl ve vicdana sahiptirler ve birbirlerine karşı kardeşçe hareket etmekle yükümlüdürler.

MADDE 2: Herkes; ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal ya da başka bir görüş, ulusal ve toplumsal köken, doğuş ya da benzeri başka bir statü gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, bu Bildirgede ileri sürülen tüm hak ve özgürlüklere sahiptir.¹⁵

¹² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin ALINACAK Tedbirler Konulu ve 2006/17SAYILI Başbakanlık Genelgesi, <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

¹³ Kadın istihdamının Arttırılması ve Fırsat eşitliğinin Sağlanması Başbakanlık Genelgesi <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm>

¹⁴ <http://www.kadindostukentler.com/proje-birinci-asama.php>

Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve İhtiyari Protokol

1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme¹⁶, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.¹⁷

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedir.

Pekin Konferansları

Birleşmiş Milletler 1975 yılından başlayarak kadın hakları konusunda dünyadaki devletleri, uzmanları ve sivil toplumu bir araya getirebilmek için dört dünya konferansı düzenlemiştir: Meksika (1975), Kopenhag (1980), Nairobi (1985), Pekin (1995). Bu konferanslardan sonuncusu olan Pekin Konferansı'na hem hükümetler, hem uzmanlar, hem de sivil toplum örgütleri yoğun bir katılım sağlamış olup, Konferans sonucunda oluşturulan Pekin Deklarasyonu ve Eylem Planı (Beijing Declaration and Platform for Action) ile aralarında eğitim hakkı, sağlık hizmet sunumunda eşitlik, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarına katılım gibi ana konuların yer aldığı 12 kritik müdahale alanı belirlenmiştir. Türkiye, 1995 ve 2000 yıllarında Pekin Konferansı ile Pekin+5 BM özel oturumunun sonuç belgelerini ve eylem kararlarını hiçbir çekince belirtmeden imzalamıştır.

Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kentli Hakları Bildirgesi

Türkiye'nin de kurucu üyeleri arasında yer aldığı Avrupa Konseyi, Mart 1992'de Avrupa Kentsel Şartı-1 ve Mayıs 2008'de Avru-

pa Kentsel Şartı-2'yi kabul etmiştir. Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kentli Hakları Bildirgesi'ne göre kentliler; güvenlik, çevre, konut, sağlık, kültür, spor, ekonomik kalkınma ve benzeri alanlarda çeşitli haklara sahiptir. Bildirge'ye göre; yerel yönetimler, tüm bu hakları bütün bireylere cinsiyet, yaş, köken, inanç ayrımı ve sosyal, ekonomik ve politik ayrım gözetmeden, fiziksel veya zihinsel engellerine bakılmaksızın, eşit olarak sunulmasını sağlamakla yükümlüdür.

Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı

Avrupa Yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği Şartı'na imza koyan yerel yönetimler, kadın-erkek eşitliği ilkesini hayata geçirmeyi kamusal bir görev kabul etmektedir.

İmzacı tarafların her biri, söz konusu taahhütlerin uygulanmasını desteklemek amacıyla, Eşitlik Eylem Planı geliştirmek üzere çalışmalar yürütmekle yükümlüdür. Ayrıca; imzacı tarafların her biri, uygulamada gerçek eşitliğin hayata geçirilmesi için, kendi bölgesindeki tüm kurumlar ve kuruluşlarla etkileşime geçme taahhüdünde bulunmaktadır.

Kadın Dostu Kentler Birleşmiş Milletler Ortak Programı illerinden Antalya, Bursa, Gaziantep, İzmir, Kars, Nevşehir ve Trabzon belediyeleri, Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi (CEMR) Yerel Yaşamda Avrupa Kadın-Erkek Eşitliği Şartı'nı imzalayarak taahhütlerini uluslararası boyuta da taşımıştır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

(diğer bir deyişle Küresel Amaçlar), Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel eylem çağrısıdır.

15 BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi <https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/insanhaklari/pdf01/203-208.pdf>

16 https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/belge/uluslararası_belgeler/ayrimcilik/CEDAW/CEDAW_Sozlesmesi_ve_Ihtiyari_Protokolu.pdf

17 Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi Ek İhtiyari Protokol <https://www.tbmm.gov.tr/komisyon/kefe/docs/protokol.pdf>

Tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan

sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne odaklanır. Ocak 2016'da yürürlüğe girmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin KÜRESEL AMAÇLAR



1.4.

AVCILAR'DA YEREL EŞİTLİK MEKANİZMASININ KURULUŞ SÜRECİ

Avcılar Belediye Meclisinde Temmuz 2020 tarihinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu oluşturularak komisyon üyeleri seçilmiştir.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğünün bir alt birimi olarak Temmuz 2020 tarihinde Toplumsal Eşitlik Birimi kurulmuştur. Bu birimin görevleri aşağıdaki gibidir:

- Avcılar Belediyesi Toplumsal Eşitlik Koordinasyon Grubu üyeleri ile eş güdüm içinde çalışmak ve belediye'deki yürütülecek toplumsal eşitlik çalışmalarını koordine etmek,
- Belediye stratejik plan hazırlık ve revize çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği konularında ilerleme sağlayacak amaç, hedef ve faaliyetlerin dahil edilmesini takip etmek, belediye birimlerinin hazırlamış oldukları taslak stratejik plan, amaç ve hedeflerini toplumsal cinsiyet eşitliğine etkisi açısından değerlendirilerek birimlere geri bildirim, önerilerde bulunmak, stratejik planının hak temelli çalışan yerel sivil toplum kuruluşları ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınarak hazırlanması konusunda girişimlerde bulunmak.

- Belediye birimlerinin hizmet sunumlarında verilerin cinsiyete ve yaşa göre ayrıştırılmasını takip etmek, birimlere bu konuda geri bildirim ve önerilerde bulunmak,
- Belediye birimlerinin performans programı hazırlık çalışmaları sürecinde; tüm harcama birimleri performans ve yatırım teklifleri ile birlikte EK-1 formunu Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Toplumsal Eşitlik Birimi' ne göndereceklerdir. Toplumsal Eşitlik Birimi bu formların toplanması ve yıllık "Bütçe Eşitlik Raporu" hazırlanması ile sorumludur.
- Toplumda dezavantajlı konumda bulunan LGBTİ (lezbiyen, gey, biseksüel, trans ve interseks bireyler), etnik ve dini azınlıklar, sığınmacı ve mülteciler gibi çeşitli sosyal gruplara yönelik veri toplamak, hizmet üretmek ve bunlara ilişkin belediye politikalarını ulusal ve uluslararası mekanizmalar ve ağlarla işbirliği içinde hazırlamak,
- Belediyenin yaşlılara yönelik hizmetlerini güçlendirici mekanizmalar geliştirilmek,
- Belediyenin gençliğe yönelik hizmetlerinin, sosyo-ekonomik farklılıkları gören, bilimsel, toplumcu, katılımcı ve kapsayıcı bir perspektifle yürütülmesini sağlamak,

- g. Çocuklara ulaştırılan sosyal ve eğitsel hizmetleri belirleyecek olan politika ve uygulamaların ve çocuklara yönelik hizmetlerin çocuk refahını gözeten, pedagojik, eşitlikçi ve kapsayıcı bir nitelikte yürütülmesi için çalışmalar yapmak,
- ğ. Göçmen ve sığınmacıların kent yaşamı ve sosyal yaşamda maruz kaldıkları ayrımcılık ve diğer maddi ve manevi dezavantajlı durumlarının ortadan kaldırılmasını sağlayacak eşitlikçi ve kapsayıcı kamu hizmeti anlayışının gerçekleştirilmesini sağlamak,
- h. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımının yerel yönetim anlayışına yerleştirilmesine yönelik eğitimler verilmesini koordine etmek, Belediye personellerine toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı arttırmak için eğitim çalışmaları yapmak,
- ı. Ayrımcılık karşıtı belediyeçilik anlayışını yurttaşlar düzeyinde görünür kılacak bilinçlendirme kampanyaları gerçekleştirmek,
- i. Belediyenin toplumsal eşitlik konularındaki ilerlemesini yıllık olarak raporlamak,
- j. Belediye birimlerinin kendi hizmet alanlarında yürütecekleri toplumsal cinsiyet eşitliği etki değerlendirmesi çalışmalarında kullanılmak üzere ihtiyaç duyulduğunda materyal ve doküman desteği sunmak,
- k. Kadın insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği, çocukların bedensel söz hakları, kadın sağlığı, erkek sağlığı vb. konularda eğitimlerin verilmesini koordine etmek,
- l. İlçemizdeki kadınlara ve kız çocuklarına yönelik toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kadın kuruluşları ile işbirliğini arttırmak ve ilçemizdeki kadın çalışmalarını izlemek amacıyla hizmet vermek,
- m. Yerelde kız, kadın-oğlan, erkek eşitliğini gerçekleştirmeye, toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımını yerel yönetim anlayışına yerleştirmeye yönelik olarak, kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı, kadınların gündelik yaşam koşullarını iyileştirici yerel plan, program ve politika stratejile-

- rini belirlemek ve bu konuda yapılacak ve yapılmakta olan çalışmaların sürdürülebilirliğini sağlamak,
- n. Kadınlara ve dezavantajlı gruplara yönelik toplantılar organize ederek kadına yönelik şiddet, çocuk ihmal ve istismarı, çocukların yetişkinlerle ilişkilerinde sınırlar, güvenlik, mahremiyet, cinsel gelişim, çocuk sağlığı, bakımı ve eğitimi, kadın dayanışma merkezi ve kadın sığınma evi konularında halkı bilgilendirici çalışmalar yapmak,
- o. Dezavantajlı gruplara yönelik farkındalık kazandırıcı projeler geliştirip uygulamak,
- ö. Sosyal dışlanma ve ayrımcılığın önlenmesine yönelik projeler düzenleyip uygulamak.

Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi bakımından sürecin kolaylaştırılması ve işleyişin hızlandırılması için kurumda "Eşitlik Koordinasyon Grubu" oluşturulmuştur.

1.5.

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANININ HAZIRLIK SÜRECİ

Avcılar Belediyesi Yerel Eşitlik Eylem Planı çalışmaları Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı faaliyet gösteren Toplumsal Eşitlik Birimi tarafından yürütülmektedir. Yerel Eşitlik Eylem Planının faaliyete geçmesi ile birlikte yıl içerisinde planla ilgili izleme, değerlendirme ve raporlamalar Toplumsal Eşitlik Birimi tarafından yapılacaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı; Kentsel Hizmetler, Eğitim, Sağlık, İstihdam ve Ekonomik Güçlenme, Karar Mekanizmalarına Katılım, Şiddetle Mücadele konu başlıklarında kısa, orta ve uzun vadeli hedef ve faaliyetleri içermektedir. Hedefler BM'nin Sürdürülebilir Kalınma Amaçlarına uygun olarak yerelden ziyade küresel hedefler göz önüne alınarak belirlenmiştir.

Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlık sürecinde belediyede faaliyet gösteren birimler başta

olmak üzere kamu kurumları, kent konseyi, muhtarlar, STK'lar vb. paydaşlar ile toplantılar gerçekleştirilerek katılımçılık esası gözetilmiştir. Bu toplantıların yanı sıra taslak yerel eşitlik eylem planı hakkında online toplantılar da yapılarak Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği'nin (CEİD) görüş ve önerileri alınmıştır.

1.6.

AVCILAR BELEDİYESİ TOPLUMSAL EŞİTLİK BİRİMİ İHTİYAÇ ANALİZİ ÇALIŞMASI

Çalışma Grupları

Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi bakımından sürecin kolaylaştırılması ve işleyişin hızlandırılması için kurumda "Eşitlik Koordinasyon Grubu"

oluşturulmuştur.

Bu grupta aşağıdaki tabloda belirtilen birimler ve bu birimlerde görev yapan personeller bulunmaktadır.

EŞİTLİK KOORDİNASYON GRUBU

SIRA NO	ADI SOYADI	MÜDÜRLÜK
1	Evrin Akdağ	Kadın Ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü
2	Esengül Şahin	Basın Yayın Ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
3	Ali Turna	Basın Yayın Ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
4	Cihan Toprak	Gençlik Ve Spor İşleri Müdürlüğü
5	Gizem Yalçın Dursun	Gençlik Ve Spor İşleri Müdürlüğü
6	Burcu Baydemir Toprak	İnsan Kaynakları Ve Eğitim Müdürlüğü
7	Mükerrem Aypar	Kültür Ve Sosyal İşler Müdürlüğü
8	Özlem Teke	Özel Kalem Müdürlüğü
9	Abdurrahim Alyıldırım	Özel Kalem Müdürlüğü
10	Gülsüm Yavuz	Sağlık İşleri Müdürlüğü
11	Şengül Besim	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü
12	Hasan Hüseyin Gedik	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü
13	Servet Kaya	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
14	İşıl Bayrak	Strateji Geliştirme Müdürlüğü
15	Deniz Genç	Park Ve Bahçeler Müdürlüğü
16	Şilan İlksen Karataş	Fen İşleri Müdürlüğü
17	Nihan Ağaoğlu	Bilgi İşlem Müdürlüğü

Paydaş Çalıştayı

İÇ PAYDAŞLAR	
1	Avcılar Belediyesinde görev yapan başkan yardımcıları, birim müdürleri
2	Toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu
3	Toplumsal Eşitlik Koordinasyon Grubu

DIŞ PAYDAŞLAR	
1	Muhtarlar
2	Bathonea Yapı A.Ş.
3	Kent Konseyi
4	Sendikalar
5	İl ve İlçede Aktif Çalışan STK'lar ve Dernekler Yerel-İz Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı CEİD (Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği) KA-DER (Kadın Adayları Destekleme Derneği) Kadın İnsan Hakları Yeni çözümler Derneği TAPV (Toplum ve Aile Sağlığı Vakfı) UCİM (Çocuk İstismarı İle Mücadele Derneği) İstanbul Gönüllüleri
6	Avcılar Halk Eğitim Merkezi
7	KOSGEB
8	Üniversiteler
9	Avcılar Kaymakamlığı
10	Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
11	Avcılar Sosyal Güvenlik Kurumu
12	İlçe Sağlık Grup Başkanlığı
13	İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
14	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
15	İlçe Emniyet Müdürlüğü

Toplantı süreci 22.10.2020 ve 23.02.2021 tarihlerinde Avcılar Belediye Meclisi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği komisyonu ile başlamıştır. Bu toplantılarda yerel eşitlik eylem planı sürecinin planlanması ve yürütülmesi konuları görüşülmüş, fikir alışverişinde bulunularak belediye hizmetlerinin sunumunda kadınlar,

çocuklar, yaşlılar, engelliler ve tüm dezavantajlı gruplara yönelik haklarının korunması ve desteklenmesi için çalışmaların yapılacağı, yerel hedeflerimizi küresel hedeflere uyarlama yönünde kararlar alınmıştır.



23.02.2021 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu ile toplantı

15/03/2021 tarihindeki "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Temel Kavramlar, Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları ve Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı" konulu müdürlük toplantısına Başkan yardımcısı Kimet BATMAZ, Kadın ve Aile Müdürü Nuran DAĞDELEN, Basın yayın ve Halkla İlişkiler Müdürü Şafak İNAN, Bilgi İşlem Müdürü Servet AKSU, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü Nurten FUNDA, Gençlik ve Spor İşleri Müdürü Yusuf KARA, Strateji Geliştirme şefi Servet KAYA toplantıya katılım sağlamıştır.



15.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Müdürlük Toplantıları

Toplantıda;

- Belediye yazılım sistemi kullanım alanının iyileştirilmesi,
- Her birimin verilerini cinsiyet kırımlı olarak dijital sisteme aktarması,
- Parklarda güvenlik sorunu açısından kamera kurulumu çalışmalarının yapılması,
- Sportif faaliyetlerde, kız çocukları için takım oluşturulması gerektiği birim müdürleri tarafından dile getirildi.

17/03/2021 tarihindeki "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Temel Kavramlar, Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları ve Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı" konulu Müdürlük toplantısına Başkan yardımcısı Kimet BATMAZ, Kadın ve Aile Müdürü Nuran DAĞDELEN, Teftiş kurulu Müdürü Nazan IŞIK, Yazı İşleri Müdürlüğü personeli Serpil PAYAS, Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü şefi Mükerrerem AYPAR, Sosyal destek Hizmetleri Müdürlüğü şefi Şengül BESİM ve Hasan Hüseyin GEDİK, Sağlık İşleri Müdürü Alparslan YAMAN, Destek Hizmetleri Müdürü Nejat DUVARCI, Fen İşleri Müdürü Nevzat

YALÇIN, Plan ve Proje Müdürü Soydan ALKAN, Park ve Bahçeler Müdürlüğü şefi Günel YAŞDAL katıldı.

Toplantıda;

- Parklara yapılması planlanan bebek bakım kabinlerinin güvenliğinin sağlanması açısından kamera sisteminin yetersiz olabileceği bu yüzden güvenlik personeli bulundurulması,
- Parklarda oyun donatılarının güvenlik, bakım ve onarım açısından iyileştirilmesi,
- Sağlık hizmetleri yönünden farkındalık



17.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Müdürlük Toplantısı



17.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Müdürlük Toplantısı

sağlayıcı eğitim / seminer vb. programlarının artırılması,

- Belediyede Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğünden hizmetlerden faydalanmak isteyen kadınların çocukları için kısa bir süre vakit geçirecekleri oyun odalarına ihtiyaç bulunmaktadır,
- Belediye hizmetlerinin anlatıldığı broşürlerin çok dilli hazırlanması gerekliliği konularında farklı önerilerde bulunuldu.

25/03/2021 tarihindeki "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Temel Kavramlar, Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları ve Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı" konulu Müdürlük toplantısına Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü Nuran DAĞDELEN, Veteriner İşleri Müdürü Pervin KIRMIZI, Ulaşım hizmetleri Müdürlüğü personeli Cuma ÇELİK katıldı.

Aynı tarihte Avcılar kent Konseyi ile gerçekleşen bir diğer toplantıya Başkan yardımcısı Kimet BATMAZ, Deniz Hançerli, Kent Konse-

yi Başkanı Turgay HALİŞÇELİK, Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı Gülten YERBASAN ve Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü personeli Niler ALBAYRAK katıldı.

Toplantılarda;

- Hayvan sevgisi kazandırmak amacıyla çocuk evlerindeki çocuklara eğitimlerin verilmesi,
- İhtiyaç halinde kadınların pazar vb. yerlere belediyenin ulaşım desteği sunması,
- Avcılar'da geniş kapsamlı bir anket çalışması yapılmasının gerektiği,
- Çocuk hakları ile ilgili farkındalık çalışmalarının planlanması,
- Kadınlara öz bakım materyalleri (hijyen pedi vb.) temin edilip dağıtımı konusunda tanınmış belli başlı firmalarla görüşülerek sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi,
- Evsel atıkların geri dönüşümüne dair çeşitli eğitimlerin yaygınlaştırılması,
- Sosyal etkinlikler kapsamında festival, dans ve spor vb. aktivitelerin artırılması gerektiği yönünde düşünceler dile getirildi.

30/03/2021 tarihindeki "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Temel Kavramlar, Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları ve Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı" konulu Müdürlük toplantısına Kadın ve Aile



25.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Kent Konseyi Toplantısı



25.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Kent Konseyi Toplantısı



30.03.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı STK Toplantıları

Hizmetleri Müdürü Nuran DAĞDELEN, Başkan yardımcısı Kimet BATMAZ, Avcılar Sakatlar Derneği Başkanı Alin BOYNIKOĞLU, WALD (Mülteciler derneği) İlayda İrem SANAG, Avcılar Romanlar Derneğini temsilen Cüneyt KURUDAĞ katıldı.

Toplantıda;

- Okuma-yazma kurslarının her mahallede açılması özellikle de Roman vatandaşların yoğunlukla yaşadıkları yerlerde kadınların buldukları yerden daha uzak bir yere gitmek istemedikleri için kendi mahallelerinde bu kursların açılması ve yine bu mahallede işsizlik sorunundan dolayı semt pazarlarında satış için yer verildiği takdirde aynı yerde izinsiz kurulan kayıt dışı pazarın açılmasının önüne geçilebileceği,
- Avcılar genelinde engelli çocukların ailelerine gün içinde destek olmak adına çocuklarını en azından birkaç saat bırakabilecekleri bir merkezin yapılması,
- Mülteci kadınlara yönelik bir ihtiyaç analizinin yapılması,
- Tüm mahallelerde kadınlara yönelik gezi

aktivitelerinin artırılması vb. konularda görüşler dile getirilmiştir.

06/04/2021 tarihindeki “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Temel Kavramlar, Yerel Yönetimlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uygulamaları ve Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlığı” konulu Müdürlük toplantısına Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü Nuran DAĞDELEN, Özel Kalem Müdürü Gökhan ENÜL, Zabıta Müdürü Ercan EMRE, Bathonea Genel Müdürü Emine AYDEMİR katıldı.

Toplantıda;

- Park ve meydanlarda engelli tuvaletlerinin yapılması,
- Kadın el emeği pazarına başvuran kadınların sosyo ekonomik durumunun incelenerek dezavantajlı olanlara ücretsiz stant yeri imkanı sağlanması,
- Girişimci kadınlar arasında girişimcilik yarışması yapılarak kazananlara farklı ödüller verilmesi,
- Mahallelerde çocuk trafik oyun alanlarının oluşturulması,



06.04.2021 - Yerel Eşitlik Eylem Planı Müdürlük Toplantıları

- İlçedeki iş yerlerine yönelik “Mor Bayrak” kampanyası düzenlenmesi vb. konular üzerine görüş alışverişinde bulunuldu.

18/06/2021 tarihinde Dünya Mülteciler Günü kapsamında WALD (Dünya Yerel Yönetimler ve Demokrasi Akademisi Vakfı) ile birlikte Yeşilkent Mahallesinde ikamet eden mülteci kadınlar ile Kadın Danışma Merkezinde toplantı düzenlendi. Belediye hizmetleri hakkında kısa bilgi paylaşıldıktan sonra Avcılar’da yaşayan mülteci kadınların istek, ihtiyaç ve talepleri üzerine bir sohbet gerçekleştirildi.

Toplantıda katılımcılar Türkçe okuma-yazma kursu açılması, sosyalleşmek için fiziki

alanların oluşturulması, belediye bünyesinde verilen eğitimlere erişim ve iş bulma konusunda yönlendirilmeye ihtiyaç duyduklarını dile getirdiler.

13/08/2021 tarihinde Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlığı süresince katılımı arttırmak, planda yer alan hedef ve faaliyetlere yönelik görüş alışverişinde bulunmak üzere çeşitli alanlarda faaliyet gösteren dernek, vakıf ve platformlardan katılımcılar ile bir toplantı gerçekleştirildi. Bu toplantıya Yerel İzleme Araştırma ve Uygulama Derneği (Yerel İz), Kadın Adayları Destekleme Derneği (KA DER), Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD), Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı



18.06.2021 - WALD işbirliği ile mülteci kadınlarla toplantı



13.08.2021 - Yerel iz koordinatörlüğünde STK'lar ile toplantı



13.08.2021 - Yerel iz koordinatörlüğünde STK'lar ile toplantı

ile Mücadele Derneği (UCİM), Kadın İnsan Hakları Yeni Çözümler Derneği, Avcılar Kent Konseyi, İstanbul Gönüllüleri, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürü, Kadın Danışma Merkezi personeli, Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü personeli katılmıştır.

Toplantıda katılımcılar;

- Mahallelerde karanlık ve kör noktaların aydınlatma vb. yönünden iyileştirilmesi,
- İhtiyaç duyulan mahallelerde okuma-yazma kurslarının yaygınlaştırılması,
- Mahallelerde çocukların satın almakta zorlandığı bisiklet, kaykay vb oyun ve aktivite malzemelerinin olduğu oyun kabinlerinin oluşturulması,
- Açık hava sineması vb etkinliklerin düzenlenmesi,
- Belediyenin var olan hizmetlerinin daha fazla görünür olması,
- Kadınların sosyalleşecekleri alanların artırılması,
- Parklara kafe vb. sosyal mekanların yapılması, parklara ışıklı levhalar konması ve

acil durum numaralarının yazılması,

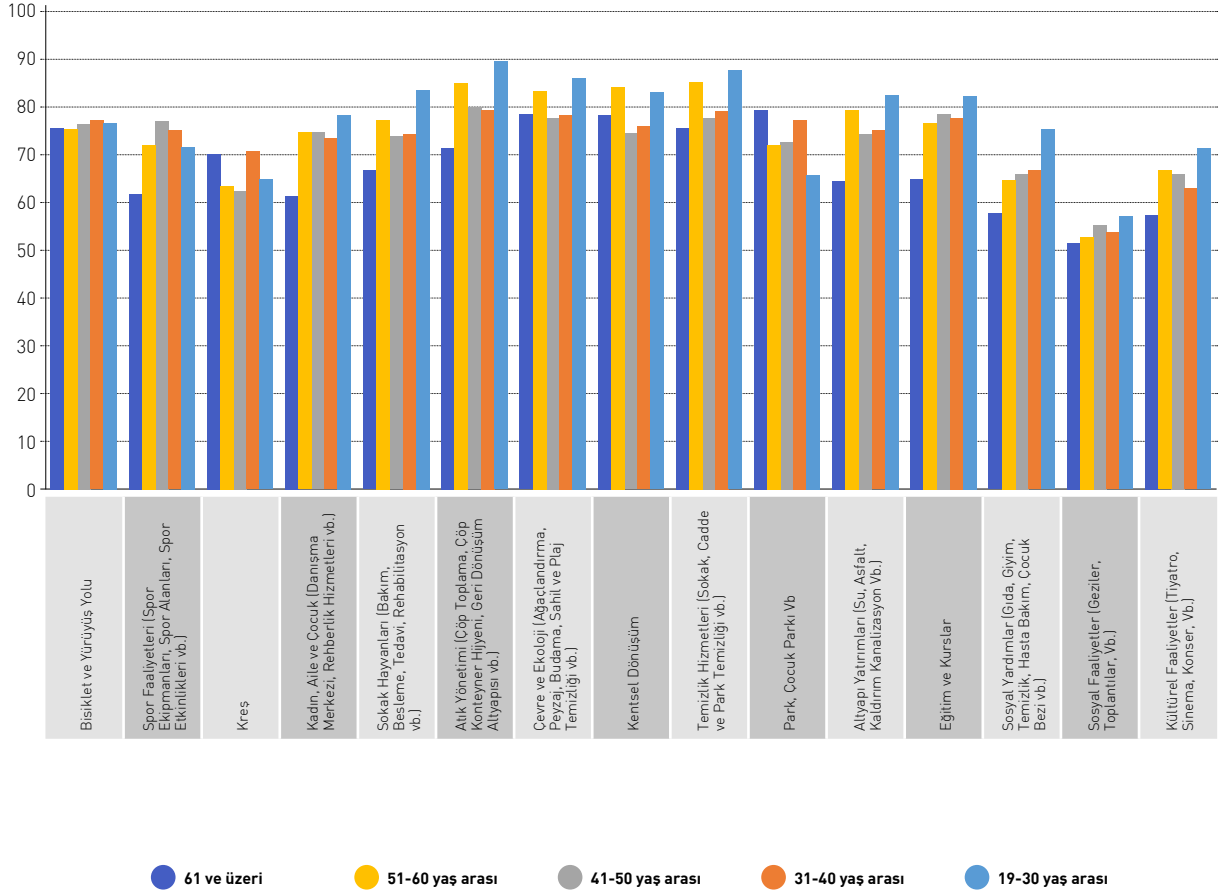
- Kadınlara yönelik savunma sporları vb eğitimlerin verilmesi,
- Afet konusunda her mahallede eğitimlerin periyodik olarak düzenlenmesi vb. konularda görüşlerini dile getirdiler.

Ayrıca katılımcılarla çalışma grupları oluşturularak kendi aralarında taslak planla ilgili amaç-hedef uygunluğu yönünden değerlendirme yapmaları ile plandaki eksiklerin neler olduğuna yönelik düşüncelerinin dile getirilmesi istendi.

Anketler

Strateji Geliştirme Müdürlüğü'nün "Katılımcı Bütçe" çalışmaları kapsamında mahalle bazlı yaptığı ankete 623'ü kadın olmak üzere toplam 2.000 kişi katılmıştır. Anketlerde puanlama ölçek boyutu fazla olduğundan anketin isabetlik oranını artırmak için 100 puan üzerinden yapılmış olup, kadınların talep ettiği hizmetlerle ilgili ilçe bazında genel sonuçlar aşağıda belirtilmiştir:

AVCILAR GENELİNDEN KADINLAR TARAFINDAN TALEP EDİLEN HİZMETLER	PUAN
Atık Yönetimi (Çöp Toplama, Çöp Konteyner Hijyeni, Geri Dönüşüm Altyapısı vb.)	82,52
Temizlik Hizmetleri (Sokak, Cadde ve Park Temizliği vb.)	81,50
Cevre ve Ekoloji (Ağaçlandırma, Peyzaj, Budama, Sahil ve Plaj Temizliği vb.)	80,61
Kentsel Dönüşüm	78,31
Eğitim ve Kurslar	78,20
Altyapı Yatırımları (Su, Asfalt, Kaldırım Kanalizasyon Vb.)	76,63
Sokak Hayvanları (Bakım, Besleme, Tedavi, Rehabilitasyon vb.)	76,34
Bisiklet ve Yürüyüş Yolu	76,24
Kadın, Aile ve Çocuk (Danışma Merkezi, Rehberlik Hizmetleri vb.)	75,18
Spor Faaliyetleri (Spor Ekipmanları, Spor Alanları, Spor Etkinlikleri vb.)	73,92
Park, Çocuk Parkı Vb	72,87
Sosyal Yardımlar (Gıda, Giyim, Temizlik, Hasta Bakım, Çocuk Bezi vb.)	67,78
Kreş	66,44
Kültürel Faaliyetler (Tiyatro, Sinema, Konser, Vb.)	65,96
Sosyal Faaliyetler (Geziler, Toplantılar, Vb.)	54,85



Tabloya göre ankete katılan kadınlar tarafından en fazla talebin atık yönetimi, temizlik ve çevre hizmetleri olduğu görülmektedir. Kentsel dönüşüm, eğitim ve kurslar, Altyapı Yatırımları (Su, Asfalt, Kaldırım Kanalizasyon Vb.), Sokak Hayvanları (Bakım, Besleme, Tedavi, Rehabilitasyon vb.), Bisiklet ve Yürüyüş Yolu, Kadın, Aile ve Çocuk (Danışma Merkezi, Rehberlik Hizmetleri vb.), Spor Faaliyetleri (Spor Ekipmanları, Spor Alanları, Spor Etkinlikleri vb.) ve Park, Çocuk Parkı Vb. talep edilen hizmetlerin arasında ikinci sırada; Sosyal Yardımlar (Gıda, Giyim, Temizlik, Hasta Bakım, Çocuk Bezi vb.), Kreş, Kültürel Faaliyetler (Tiyatro, Sinema, Konser, Vb.) ve Sosyal Faaliyetler (Geziler, Toplantılar, Vb.) ise talep edilen hizmetlerin arasında üçüncü sırada yer almaktadır.

Anket sonucuna göre belediyenin bir sonraki yılı kapsayan yatırım bütçesinde çevre koruma hizmetleri yatırım bütçesi %35, iskan ve

toplum refahı hizmetleri yatırım bütçesi de %70 arttırılması öngörülmüştür.

Belediye Çağrı Hatlarına Gelen Talep Ve Şikayetler

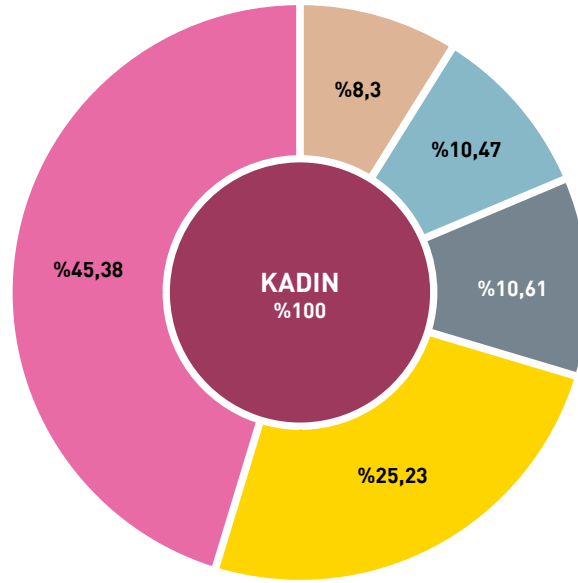
Ocak 2021 tarihi itibarıyla Avcılar'da yaşayan 23.022 kadının başvurusu alınmış; bu başvuruların %73,15'i telefon, %11,5'i whatsapp, %7,74'ü web sayfası üzerinden geri kalanı ise belediye birimleri ne şahsen yapılmıştır. Avcılar genelinde kadınlar tarafından belediye çağrı merkezine gelen istek ve taleplere bakıldığında erzak yardımı birinci sırada, başı boş yaralı-hasta hayvan talepleri ikinci, kısırlaştırma talepleri üçüncü, böcek-pire ilaçlama talepleri de dördüncü sırada yer almaktadır.

Özellikle pandemi süresince ülke genelinde olduğu gibi ilçemizde yaşayan kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin ekonomik sıkıntılara maruz kalmaları sebebiyle erzak ve gıda

talepleri artmış olup bu konuda gelen talep ve şikayetler ilgili birimlere iletilerek çözüm sağlanmıştır. Sosyo ekonomik açıdan en de-

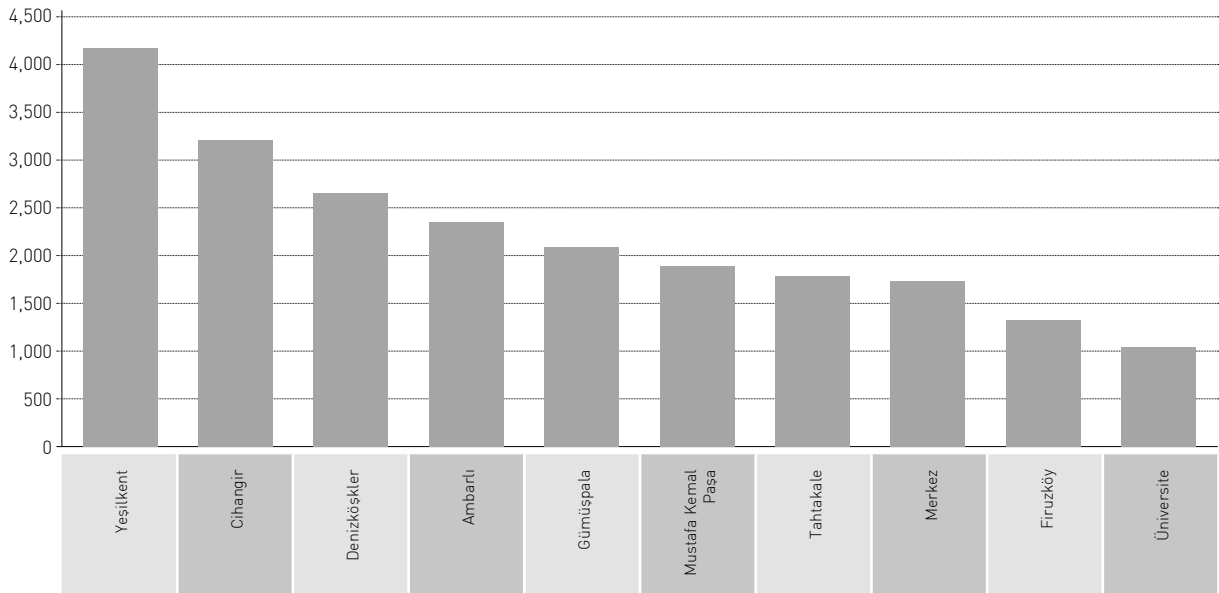
zavantajlı mahalle olan Yeşilkent Mahallesi'nde yoğun talebin olduğu görülmektedir.

Grafik-1: Konu türüne göre talep ve şikayetler



- Erzak yardımı talepleri
- Gıda desteği talebi
- Böcek, pire vb ilaçlama talepleri
- Kısırlaştırma talepleri
- Başbos - yaralı, hasta hayvan şikayetleri

Grafik-2: Mahalle bazına göre talep ve şikayetler





2

MEVCUT DURUM, STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLER



2.1. NÜFUS

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre; 2020 yılında Türkiye genelinde; toplam nüfusun %49,9'unu kadınlar, %50,1'ini ise erkekler oluşturmaktadır.

Kadınlar ile erkekler arasındaki bu oransal denge, kadınların daha uzun yaşaması nedeniyle, 60 ve daha yukarı yaş grubundan itibaren kadınların lehine değişmiştir. Kadın nü-

ÜLKE, İL, İLÇE	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Türkiye	41.698.377	41.915.985	83.614.362
İstanbul	7.711.616	7.750.836	15.462.452
Avcılar	217.469	219.428	436.897

İlçe Bazında Yaşa ve Cinsiyete Göre Kadın / Erkek Nüfus

YAŞ ARALIĞI	KADIN	ERKEK	GENEL TOPLAM
Toplam	217.469	219.428	436.897
0-10 yaş	33.636	35.837	69.473
11-20 yaş	29.480	31.149	60.629
21-30 yaş	34.797	35.543	70.340
31-40 yaş	39.130	39.800	78.930
41-50 yaş	33.225	34.481	67.706
51-60 yaş	23.460	22.898	46.358
61-70 yaş	14.457	13.295	27.752
71 ve üzeri	9.284	6.425	15.709

Not: Türkiye İstatistik Kurumu, İbbs-Düzyey1, İbbs-Düzyey2, İl ve İlçe Nüfusları 30 Aralık 2020 tarihli Adrese Dayalı

fusun oranı, 60-74 yaş grubunda %52,3 iken 90 ve üzeri yaş grubunda %73,4 oldu.¹⁸

Bu çerçevede İstanbul genelinde toplam nüfusun %49,9'unu kadınlar, %50,1'ini ise erkekler oluşturmaktadır. Avcılar ilçesinde ise toplam nüfusun %49,8'ini kadınlar, %50,2'sini ise erkekler oluşturmaktadır.

Avcılar'da nüfusun %30'unu 20 yaş altı; %10'u ise 60 yaş üzeri oluşturmaktadır. Bu istatis-

tikler dikkate alındığında Avcılar'ın genç nüfusa sahip olduğu görülmektedir.

Mahalle bazında nüfus oranlarına bakıldığında Avcılar İlçesinin toplam nüfusunun %7'sini merkez mahallesi, %8'ini Ambarlı Mahallesi, %10'unu Denizköşkler Mahallesi, %14'ünü Cihangir Mahallesi, %5'ini Üniversite Mahallesi, %11'ini M.Kemal Paşa Mahallesi, %9'unu Gümüşpala Mahallesi, %5'ini Firuzköy Mahallesi, %17'sini Yeşilkent

Mahalle Bazında Yaşlara göre nüfus

YAŞ	Merkez	Ambarlı	Denizköşkler	Cihangir	Üniversite	Mustafa Kemal Paşa	Gümüşpala	Firuzköy	Yeşilkent	Tahtakale
0-4 Yaş	1.300	1.917	2.230	3.975	1.202	3.027	2.445	1.519	7.360	5.305
5-9 Yaş	1.516	2.200	2.552	3.967	1.248	3.355	2.542	1.779	7.827	6.061
10-14 Yaş	1.594	2.148	2.590	3.658	1.205	3.130	2.573	1.662	6.805	5.777
15-19 Yaş	1.599	2.156	2.529	3.784	1.257	3.169	2.432	1.578	6.258	4.849
20-24 Yaş	2.155	2.460	3.153	4.771	2.002	3.542	3.116	1.559	6.130	4.116
25-29 Yaş	2.487	2.703	3.519	5.509	1.945	4.003	3.600	1.632	6.281	4.323
30-34 Yaş	2.377	2.763	3.446	5.925	1.930	4.131	3.519	1.926	6.544	5.446
35-39 Yaş	2.592	3.160	3.573	5.859	1.961	4.326	3.576	2.143	6.520	6.304
40-44 Yaş	2.496	3.223	3.662	5.424	1.821	4.096	3.510	2.139	5.776	5.962
45-49 Yaş	2.197	2.865	3.324	4.730	1.619	3.731	3.025	1.755	4.417	4.437
50-54 Yaş	2.016	2.393	2.916	3.981	1.230	2.837	2.387	1.338	2.895	2.716
55-59 Yaş	1.965	2.427	2.885	3.736	1.131	2.610	2.199	1.236	2.791	2.223
60-64 Yaş	1.743	1.934	2.325	2.743	827	1.700	1.746	948	1.617	1.424
65 ve Üzeri	3.428	4.163	4.522	4.752	1.347	2.656	3.072	1.902	2.431	2.389
TOPLAM	29.465	36.512	43.226	62.814	20.725	46.313	39.742	23.116	73.652	61.332

Not: Türkiye İstatistik Kurumu, İbbs-DüzeY1, İbbs-DüzeY2, İl Ve İlçe Nüfusları 30 Aralık 2020 tarihli Adrese Dayalı

Mahalle Bazında Cinsiyete Göre Nüfus

CİNSİYET	MAHALLE										TOPLAM
	Merkez	Ambarlı	Denizköşkler	Cihangir	Üniversite	Mustafa Kemal Paşa	Gümüşpala	Firuzköy	Yeşilkent	Tahtakale	
Kadın	14.877	18.636	21.930	31.294	10.378	22.849	19.778	11.459	35.698	30.570	217.469
Erkek	14.588	17.876	21.296	31.520	10.347	23.464	19.964	11.657	37.954	30.762	219.428
Toplam	29.465	36.512	43.226	62.814	20.725	46.313	39.742	23.116	73.652	61.332	436.897

Not: Türkiye İstatistik Kurumu, İbbs-Düze1, İbbs-Düze2, İl Ve İlçe Nüfusları 30 Aralık 2020 tarihli Adrese Dayalı

İlçe Düzeyinde Yabancı Uyruklu Nüfus

TOPLAM NÜFUS

436.897 kişi

T.C. VATANDASI NÜFUS

413.484 kişi

YABANCI UYUKLU NÜFUS

23.413 kişi

Not: Türkiye İstatistik Kurumu, 31.12.2020 Tarihli Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi Sonuçları

Mahallesi ve %14'ünü Tahtakale Mahallesi oluşturmaktadır.

Yurt dışından Türkiye'ye göç edenlerin sayısı 2019 yılında, bir önceki yıla göre %17,2 artarak 677 bin 42 kişi oldu. Göç eden nüfusun %54,4'ünü erkekler, %45,6'sını ise kadınlar oluşturdu. Yurt dışından gelen nüfusun 98 bin 554'ünü Türkiye Cumhuriyeti (T.C.) vatandaşları, 578 bin 488'ini ise yabancı uyruklu nüfus oluşturmuştur. Türkiye'ye 2019 yılında göç edenlerin illere göre dağılımı incelendiğinde, %45,3 oranı ile en fazla göç alan ilin İstanbul olduğu görülmüştür.¹⁹

Avcılar ilçesinde yaşayan yabancı uyruklu nüfus oranı %5,3, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ise %94,7'dir.

İlçe Bazında Nüfus Artışı

YILLAR	YILLIK NÜFUS ARTIŞ HIZI (%)	TOPLAM
2020	-27,1	436,897
2019	30	448,882
2018	- 0,1	435,625
2017	11,3	435,682
2016	12,9	430,770

Not: Tuik, 31 Aralık 2020 Tarihli Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (Adnks) Sonuçları İl Ve İlcelere Göre İl/ilçe Merkezi, Belde/Köy Nüfusu İle Yıllık Nüfus Artış Hızı

2.2.

KENTSEL HİZMETLER

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde kentsel hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda belirtilmiştir:

AMAC (A3)

DEZAVANTAJLI GRUPLARIN TOPLUMSAL ENTEGRASYONUNU GÜÇLENDİRMEK VE BU BAĞLAMDA KENTLİNİN FİZİKSEL, SANATSAL VE KÜLTÜREL GELİŞİMİNİ YÜKSELTMEK

HEDEF (H3.1)

Toplumsal Eşitlik İlkeleriyle Sosyal Odaklı Hizmet Projelerini Yaygınlaştırmak

HEDEF (H3.2)

Kültür, Sanat, Spor ve Sosyal Etkinliklerin Niteliğini Arttırmak

AMAC (A4)

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRENİN GELİŞTİRİLMESİNE KATKI SAĞLAMAK

HEDEF (H4.1)

Kentleşme ve İklim Değişikliğinin Olumsuz Etkilerinin Azaltılmasına Yönelik Çevreci Projeler Geliştirerek, Örnek Atık Yönetimi Uygulamaları Yapmak

AMAC (A6)

DOĞAL AFETLERE KARŞI YAŞAM ALANLARINI MODERNİZE EDEREK, ZENGİNLEŞTİRMEK

HEDEF (H6.2)

Kamusal Açık Alanlarda Yaşanabilir Altyapı ve Üstyapıyı Geliştirmek

HEDEF (H6.3)

Acil Durum Kapasitesini ve Farkındalığını Arttırmak

Avcılar Dayanıklılık Eylem Planında kentsel hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

EYLEM	1	DOĞAL AFETLERİN MEYDANA ÇIKARACAĞI TEHLİKE VE ZARARLARIN ÖNÜNE GEÇİLMESİ
HEDEF		DEPREM, SEL, HEYELAN, TSUNAMİ GİBİ DOĞAL AFETLERDEN KAYNAKLANA BİLECEK CAN KAYIPLARI, MADDİ KAYIPLAR, ALT YAPI VE ÜST YAPIDA BOZULMALAR, KENT EKONOMİSİNİN ZAYIFLAMASI GİBİ RİSKLERİ MINİMİZE ETMEK
EYLEM 1.13		Afet eğitimlerinin hem kurum içi personel hem de vatandaşlar için sürekli ve güncel tutulması, gerekli tatbikat çalışmalarının yapılması

EYLEM	3	SOSYOEKONOMİK EŞİTSİZLİKLER, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUM VE GÜVENLİK RİSKLERİ İÇİN ÖNLEYİCİ ÇALIŞMALAR YAPILMASI.
HEDEF		KENTTEKİ SOSYOEKONOMİK KOŞULLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ, EŞİTLENMESİ, GÜVEN VE HUZUR ORTAMININ TESİSİ, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUMSUZLUKLARIN GİDERİLMESİ VE KENTLİLERİN YAŞAM KALİTESİNİ ARTTIRMAK.
EYLEM 3.1.		Kentte güvenliği sağlamak için geleneksel güvenlik tedbirleri haricinde kentsel tasarım çalışmalarında da güvenliği tesis etmeye yardımcı uygulamalar yapmak. Bu bağlamda örneğin kent merkezini "Çelik Kuşak" yaklaşımı doğrultusunda büyük oranda yayalaştırarak doğrudan araç trafiğini engellemek, peyzaj düzenlemelerinde gizli noktalar kalmasına izin vermeyecek şekilde açık tasarımlar yapmak, dayanımı az kent mobilyalarının çelik ve betonla güçlendirilmiş yeni donatılar ile değiştirilmesi
EYLEM 3.2.		Kentte güvenliği arttırmak için parklara kameralar ve acil durum butonları yerleştirilmesi, sokak, cadde ve park aydınlatmalarının artırılması
EYLEM 3.3.		Kentte komşuluk ve mahalle kültürünün artırılması ile daha güvenilir yaşam alanları yaratmak için mahalle bazında tanışma ve kaynaşma organizasyonları düzenlenmesi (Paşaeli Piknik Alanı, Sosyal Tesisler bu amaçla kullanılabilir.)
EYLEM 3.5.		Kentteki mültecilerin sosyal hayata adaptasyonu ve yerel halkın bir kısmının mültecilere karşı olumsuz yaklaşımlarını azaltmaya yönelik olarak hem mültecilere hem de yerel halka bilinçlendirme seminerleri düzenlenmesi, kaynaşmayı teşvik için özellikle kadın ve çocukların dahil olacağı gezi, piknik, spor faaliyetleri vb. organizasyonlar düzenlemek.
EYLEM 3.7.		Kadın ve kız çocuklarının güvenlik, toplumsal inanç ve kalıplar ile ailede üstlenilen yoğun sorumluluklar nedeniyle sosyal hayata yeterince katılmadığı tespitinden hareketle sadece kadın ve kız çocuklarına yönelik ücretsiz, ulaşımı da Belediye tarafından sağlanacak sanatsal etkinlikler (tiyatro, sinema vb.), müze gezileri gibi toplu organizasyonlar düzenlemek, meslek edindirme kursları düzenlemek
EYLEM 3.12.		İlçede bulunan kültürel, tarihi tüm varlıkların kültürel hafızanın sürdürülebilmesi amacıyla risk analizlerinin yapılarak gerekli üst makam ve kurumlarla koordineli olarak korunmasını sağlamak
EYLEM 3.13.		Engelli bireylerin hayata katılımını sağlamak, sosyal farkındalık oluşturmak ve kaynaştırma sağlamak için Belediye-mizce açılan Engelli Rehabilitasyon Merkezi ya da Paşaeli Kent Parkı veya Mustafa Burcu Parkı gibi büyük ve yoğun kullanımlı parklardan birinde sadece engelli bireylerin çalışacağı bir kafe açmak (ÖR: Down kafe) ve gelirini engelli dernekleri ya da engelliler için yapılacak faaliyetler için kullanmak

Avcılar Belediyesi, kadınlara ve tüm dezavantajlı bireylere eşit ve erişilebilir hizmetler sunmak için çalışmalarını yürütmektedir. Kentsel hizmetler alanında sunulan hizmetler;

Avcılar'ın deprem bölgesi olmasından hareketle doğadaki temiz enerjiden faydalanmak amacıyla 3 toplanma bölgesine kurulan *Akıllı Direkler* olası afet durumlarında kesintisiz şarj edebilme ve ücretsiz wi-fi hizmeti sunmaktadır.

Avcılar Belediye personellerinden 10 kişilik bir ekip Ankara AFADEM Merkezinde Eğitimci Eğitime Sivil Savunma Uzmanı koordinatörlüğünde katılım sağlayarak eğitimci sertifikalarını almışlardır. Ayrıca tüm Belediye Personellerine ve birçok okulda *Afet Farkındalık* eğitimleri verilmiştir.

İklim değişikliğinin yarattığı hasarların önüne geçebilmek amacıyla Paris Anlaşması'nın ortaya koyduğu vizyon çerçevesinde 2030 yılına kadar küresel ısınmayı 1,5°C sınırında tutmak için adil, eşitlikçi, yaşanabilir kentler haline getirme konusunda yerel yönetimlerin üzerine düşen sorumlulukları yerine getireceklerine dair 5 Aralık 2019 yılında "*İklim için Kentler Deklarasyonu*" imzalanmıştır. Bu bağlamda *Sürdürülebilir Enerji ve İklim Eylem Planı* hazırlanmıştır. Bunun için öncelikle sera gazı salınım kaynakları belirlenerek toplanan veriler üzerinden kurumsal ve ilçe ölçeğinde sera gazı envanteri raporu hazırlanmış ve hazırlanan rapor doğrultusunda kurum paydaşlarıyla toplantı ve çalıştaylar düzenlenmiştir.

Yıl içerisinde ilçedeki *okulların bakım onarımı* yapılmakta, cadde ve sokak aydınlatmaları hizmetleri kesintisiz yerine getirilmekte, yangın ve su baskını sonucunda evi zarar gören bireylerin evlerinin temizlenmesi hususunda destekler sunulmaktadır.

Park ve çevre düzenleme çalışmalarında kaçak vb. petrol türevi ürünler yerine kum,

ağaç kabuğu gibi doğal malzemelerin kullanımını teşvik edilmiştir. Ayrıca yine yeşil alan düzenleme çalışmalarında su tüketimini azaltmaya yönelik olarak çim kullanımının azaltılması, yer örtücü ve yayılcı bitki tercihleri yapılması çalışmaları sürdürülmektedir. Kentteki yeşil alan miktarını arttırmak için yeni park düzenleme çalışmaları da sürdürülmektedir.

Avcılar'da kentsel dönüşüm hız kazanmıştır. *Avcılar Modeli*, bilimsel verilere dayalı bilgi yönetimi ve dinamik süreçlerden oluşan kapsamlı, katılımcı ve bütüncül bir uygulama modelidir. "Avcılar Modeli" farklı disiplinlerden uzman paydaşların katkı sağladığı bir modeldir. 2020 yılında Avcılar'da deprem riski incelendiğinde 27.581 yapının yaklaşık %7.1'i (1.957 Yapı) 1. öncelikli yapı olarak tespit edilmiştir. Ayrıca bu yapıların bazısına AFAD ve Avcılar Belediyesi tarafından tebligat ile bilgilendirme yapılarak kentsel dönüşüm süreçleri başlatılmıştır.

Avcılar'da Gümüşpala Mahallesi'nde 8 adet, Üniversite Mahallesi'nde 5 adet, Mustafa Kemal Paşa Mahallesi'nde 1 adet, Denizköşkler Mahallesi'nde 5 adet, Cihangir Mahallesi'nde 8 adet, Merkez Mahallesi'nde 7 adet, Yeşilkent Mahallesi'nde 4 adet, Firuzköy Mahallesi'nde 11 adet, Ambarlı Mahallesi'nde 7 adet, Tahtakale Mahallesi'nde ise 6 adet olmak üzere toplamda 62 adet *çocuk parkı* bulunmaktadır.

Firuzköy Mahallesi'nde 1 adet *spor kompleksi* (5.200 kapasiteli) bulunmakta olup; sabah sporu yaz okulu (survivor, futbol, muay thai, güreş, masa tenisi, zumba, satranç, Jimnastik. Dans), Kış Okulu (survivor, futbol, muay thai, Güreş, masa tenisi, zumba, satranç, Jimnastik, Dans), Sürekli fitness salonu kullanımını faaliyetleri yürütülmektedir.

Yeşilkent Mahallesi'nde 2020 yılında açılan *Roman Kültür Sanat ve Eğitim Atölyesi*'nde çocuklara yönelik halk oyunları, darbuka ve keman eğitimi verilmektedir.

Dünyada ve Ülkemizde Görülen Covid-19 Salgını nedeniyle maskeye ulaşılabilirliği sağlamak amacıyla Denizköşler Kent Evi'nde kurulan *dikim atölyesinde* cerrahi, yıkanabilir ve işitme engelliler için üretilen maskeler çalışan personelimiz ve ilçemiz halkına ücretsiz olarak dağıtılmıştır.

Uluslararası platformlarda yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde Birleşmiş Milletler ile doğrudan partner olma hakkı kazandı. Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek komiserliği (UNHCR) ile proje sayesinde ihtiyaç sahibi komşularımız ve mülteciler için ürettiğimiz maske ve hijyen kitlerini dağıttık.

Yaşlı ve engelli bireyin resmi işlemlerinde özel araçlar ile ulaşmaları sağlanmaktadır. Engelli hizmetleri birimine başvuran *engelli bireylere danışmanlık* hizmeti verilmektedir. Hasta yatağı, işitme cihazı, tuvalet sandalyesi vb. eşyalar ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

Gülten Nakipoğlu Engelli Yaşam Merkezi hizmete açılmış olup, engelli bireylere yönelik çeşitli kurs, aktivite ve danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesi planlanmaktadır.

Belediyeye başvuran ihtiyaç sahiplerine *aşevinden* haftanın 7 günü ve günde iki öğün olmak üzere sıcak yemek hizmeti sunulmaktadır. Ayrıca Avcılar ilçesine bağlı 10 mahalle genelinde haneye teslim edilmek suretiyle gıda kolisi desteği sunulmaktadır.

Firuzköy mahallesinde *Kadın Sosyal Yaşam Merkezi* açılmıştır. Bu merkezde kadınlara yönelik çeşitli eğitimler, çeşitli kurslar düzenlenmektedir. Aynı zamanda kadınların sosyalleşebilecekleri, birlikte vakit geçirebilecekleri bir mekan hizmeti sunmaktadır.

Bebek Taksi uygulaması ile yeni doğum yapan kadınların bebekleri ile birlikte gerekli hijyen koşullarına dikkat edilerek hastaneden evlerine ulaştırılmakta ve çeşitli hediyeler verilmektedir.

Yaz aylarında kadınlara yönelik *11 adet Boğaz ve 6 adet Adalar Turu*; engelli bireylerin ailelerine 3 adet Boğaz Turu olmak üzere toplamda 20 tur düzenlenmiş ve bu turlara 1.398 kişi katılmıştır.

11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü kapsamında daha önce hiç sinemaya gidememiş 60 kız öğrencinin Barış Manço Kültür Merkezi sinema salonuna götürülerek ücretsiz film izleyebilmeleri için imkanlar sağlanmıştır.

Tespit ve Öneriler:

Deprem vb afetlerden en çok etkilenen kadınlar ve çocuklardır. Bu yüzden de afet eğitimi, acil eylem planlarına yönelik tatbikat ve tahliye eğitimlerinin artırılması kadınların ve çocukların yaşanabilecek afetlerde daha az zarara uğramalarını sağlayacaktır.

Kamusal alanların ve belediye hizmet binalarının erişilebilirliği, parkların temizlik, güvenlik ve kullanım alanının uygunluğu açısından gözlem çalışmaları yapılarak raporlanması, güvenlik tehdidinin yüksek olduğu yerlerde aydınlatma yetersizliğinin giderilmesi vb. çalışmalar kadınların ve dezavantajlı bireylerin kent içi güvenliğini ve hareketliliğini arttıracaktır.

Belediyeye ait hizmetlerin görünür olması, kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin bu hizmetten haberdar olmaları için belediye hizmetlerinin tamamını tanıtan broşür vb. materyallerin özellikle çok dilli olarak yayınlanıp dağıtılması herkese ulaşılabilirliği ve katılımı arttıracaktır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Kentsel Hizmetler başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

AMAC-1:

KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK

Hedef: 1.1.	2023 yılı sonunda kadar kamusal alanların en az %30'unu kadınların ve dezavantajlı bireylerin kullanımına uygun hale getirmek.
Hedef: 1.2.	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kentte sosyalleşmelerini arttıracak faaliyetlerin sayısını her yıl en az %5 arttırmak.
Hedef: 1.3.	Kentte temiz ve sağlıklı bir çevre bilincini yaygınlaştırmak
Hedef:1.4.	2023 yılı sonuna kadar kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin olası afet durumlarına yönelik farkındalıklarını her yıl %20 arttırmak
Hedef: 1.5.	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kent içi ulaşım engellerini 2023 yılı sonuna kadar azaltmak
Hedef: 1.6.	Belediye hizmetlerine ilişkin bilgilendirme mekanizmalarının yaygınlaştırarak erişime uygun hale getirmek
Hedef: 1.7.	Belediye hizmetlerine ilişkin toplumsal cinsiyete duyarlı veri kayıt sistemi geliştirmek ve kurumsal hafıza oluşturmak

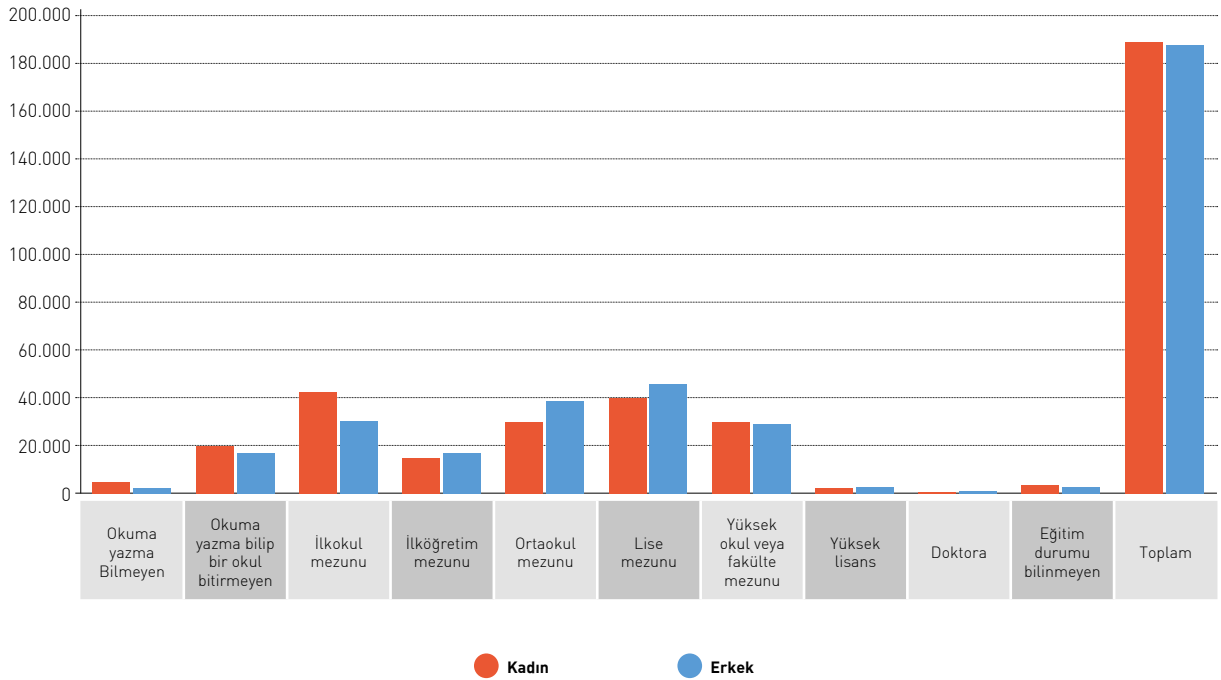
2.3. EĞİTİM

Türkiye genelinde okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 2,6; okuma-yazma bilmeyenler arasında 6 yaş üstü kadın oranı %86'dır. İstanbul'da okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 1,7; okuma-yazma bilmeyenlerin arasında 6 yaş üstü kadın oranı %88'dir. Avcılar'da

okuma-yazma bilmeyenlerin oranı % 1,6; okuma-yazma bilmeyenler arasında 6 yaş üstü kadın oranı ise %88'dir.²⁰

Avcılar ilçesinde okuma yazma bilip bir okul bitirmeyenlerin oranı %9, ilkokul mezunu

Grafik-3: Avcılar İlçesi Eğitim Durumu



%20, ilköğretim mezunu %7, ortaokul mezunu %19, Lise mezunu %24, yüksek okul veya fakülte mezunu %16, yüksek lisans mezunu %1,6 doktora mezunu %0,2'dir. Eğitim durumu bilinmeyenlerin oranı ise 1,5'tir. Değerlere bakıldığında Avcılar'da lise mezunu oranı diğer eğitim düzeylerine göre daha yüksektir.

Avcılar İlçesi sınırlarında bulunan Yüksek öğretim kurumlarından İstanbul Üniver-

tesi-Cerrahpaşa Merkez Avcılar Kampüsü ve Özel İstanbul Gelişim Üniversitesi büyük öneme sahiptir. Toplumsal gelişime büyük faydası bulunan Avcılar Halk Eğitim Merkezi ve İSMEK kurslarının bulunduğu merkezler de mevcuttur.

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde eğitim hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAC (A3)	
DEZAVANTAJLI GRUPLARIN TOPLUMSAL ENTEGRASYONUNU GÜÇLENDİRMEK VE BU BAĞLAMDA KENTLİNİN FİZİKSEL, SANATSAL VE KÜLTÜREL GELİŞİMİNİ YÜKSELTMEK	
HEDEF (H3.1)	Toplumsal Eşitlik İlkeleriyle Sosyal Odaklı Hizmet Projelerini Yaygınlaştırmak
HEDEF (H3.2)	Kültür, Sanat, Spor ve Sosyal Etkinliklerin Niteliğini Arttırmak

Avcılar Dayanıklılık Eylem Planında eğitim hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

EYLEM	3	SOSYOEKONOMİK EŞİTSİZLİKLER, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUM VE GÜVENLİK RİSKLERİ İÇİN ÖNLEYİCİ ÇALIŞMALAR YAPILMASI.
HEDEF		KENTTEKİ SOSYOEKONOMİK KOŞULLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ, EŞİTLENMESİ, GÜVEN VE HUZUR ORTAMININ TESİSİ, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUMSUZLUKLARIN GİDERİLMESİ VE KENTLİLERİN YAŞAM KALİTESİNİ ARTTIRMAK.
EYLEM 3.4.		Kentteki mülteci sayısının özellikle son yıllarda Suriye'deki savaş nedeniyle göç eden yabancılar nedeniyle çok ciddi oranda artması ve bunların bir kısmının Türkçe bilmiyor olması nedeniyle sosyal uyumsuzluklar yaşanabileceğinden ücretsiz Türkçe kursları düzenlemek
EYLEM 3.10.		"Oku Avcılar" projesi kapsamında dijital kütüphanede bulunan soru kitapçıkları ve ders kitaplarından sözel derstere ait olanlarının görme engelliler için seslendirme, işitme engelliler içinde alt yazılı videolarının hazırlanıp sisteme yüklenmesi ile dezavantajlı öğrencilere destek verilmesi

Avcılar Belediyesinin eğitime erişim konusunda sunduğu hizmetler;

Belediyemize bağlı olarak Merkez Mahallesinde faaliyet gösteren Barış Manço Kültür Merkezinde 6 adet derslik bulunmakta olup; tiyatro, bağlama, gitar, keman, halk oyunları, bale, modern dans, sirtaki, oryantal, halk oyunları, drama, heykel, resim, el işi kurdele, minyatür, tezhip olmak üzere çeşitli branşlarda kurslar verilmektedir. Ayrıca Yıldız Kenter Tiyatro Sahnesi ile özel sinema salonu da yer almaktadır.

Cihangir Mahallesi'nde faaliyet gösteren Cihangir Kent Evi'nde 16 adet derslik bulunmakta olup; ahşap yakma, keçe, flografi sanatı, heykel ve seramik, giysi tasarımı, bağlama, keman, gitar, İngilizce A1 ve A2, Bulgarca, tiyatro, resim, el işi kurdele, Almanca, iğne oyası, dantel oyma, bale, modern dans, sirtaki, oryantal, halk oyunları olmak üzere çeşitli branşlarda kurslar verilmektedir.

Firuzköy Mahallesi'nde faaliyet gösteren Firuzköy Kent Evi'nde 9 adet derslik bulunmakta olup; tiyatro, bağlama, gitar, keman, halk oyunları, bale, modern dans, drama, heykel, resim, el işi kurdele, çini, giysi tasarımı, iğne oyası olmak üzere çeşitli branşlarda kurslar verilmektedir.

Tahtakale Mahallesi'nde faaliyet gösteren Ispartakule Kent Evi'nde 7 adet derslik bulunmakta olup; tiyatro, bağlama, gitar, keman, halk oyunları, bale, modern dans, drama, heykel, resim, el işi kurdele, çini, iğne oyası olmak üzere çeşitli branşlarda kurslar verilmektedir.

Denizköşkler Mahallesinde faaliyet gösteren Denizköşkler Kent Evi'nde 2 adet derslik bulunmakta olup; giysi tasarımı, nakış, dantel oymacılığı, tezhip olmak üzere çeşitli branşlarda kurslar verilmektedir.

Avcılar Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünce yürütülen Oku Avcılar Projesin-

de halk kütüphanelerini dijital bir platforma taşıyan "Oku Avcılar" uygulaması ile okuyucular Milli Eğitim Bakanlığı müfredatına uygun Türk klasiklerinden batı klasiklerine, ansiklopedilerden sözlüklere 28 konu başlığı altında 25.000 kitaba okul dışında da istedikleri zaman kolayca ulaşabileceklerdir. 300'e yakın yayın evinin binlerce e-kitabını kapsayan uygulamaya tablet ya da cep telefonlarından erişim sağlanabiliyor. Tüm dezavantajlı bireylerin kitap okuma alışkanlığının güçlenmesi ve kaynaklara kolaylıkla erişebilmeleri yönünden fayda sağlamaktadır. Bu proje Marmara Belediyeler Birliği tarafından düzenlenen Altın Karınca ödülüne layık görülmüştür.

Eşit eğitim şartlarının sağlanması amacıyla yoksunluk yaşayan çocuklar için ücretsiz tabletler dağıtılmıştır.

Firuzköy Kadın Sosyal Yaşam Merkezinde kadınlara yönelik etkili iletişim teknikleri, çocuklarda okula uyum, mindfulness vb eğitimleri düzenlenmektedir. Ayrıca kadınlara yönelik atık malzemedeki aksesuar yapımı kursu da açılmıştır.

Tespit ve Öneriler:

Kadınlara ve kız çocuklarının başta olmak üzere tüm dezavantajlı bireylerin eğitim olanaklarından eşit bir şekilde yararlanabilmeleri için belediyenin kültür merkezlerinde kadınların istihdam ihtiyaçları gözetilerek kurslar çeşitlendirilmeli, kadınlara yönelik okuma-yazma kurslarının sayısı artırılmalı, işaret dili, Braille alfabesi eğitimleri ile ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının hem kurum içinde hem de kurum dışında yaygınlaştırılması için eğitim/seminer uygulamalarının sayısı artırılmalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planı'nda eğitim hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAÇ-1:	
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BAKIŞ AÇISI İLE KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EĞİTİME ERİŞİMLERİNİ ARTTIRMAK	
Hedef: 2.1.	Bireylerin farklılaşan ihtiyaçlarına yönelik eğitimde sunulan hizmetlerde mevcut kapasiteyi %10 oranında arttırmak
Hedef: 2.2.	Kadınların ve dezavantajlı bireylerin kişisel gelişimlerinin desteklemek, toplumsal cinsiyet eşitliği, insan hakları vb konularda farkındalıklarını arttırmak
Hedef: 2.3.	Toplumsal cinsiyet eşitliği bilincini kurum içinde yaygınlaştırmak

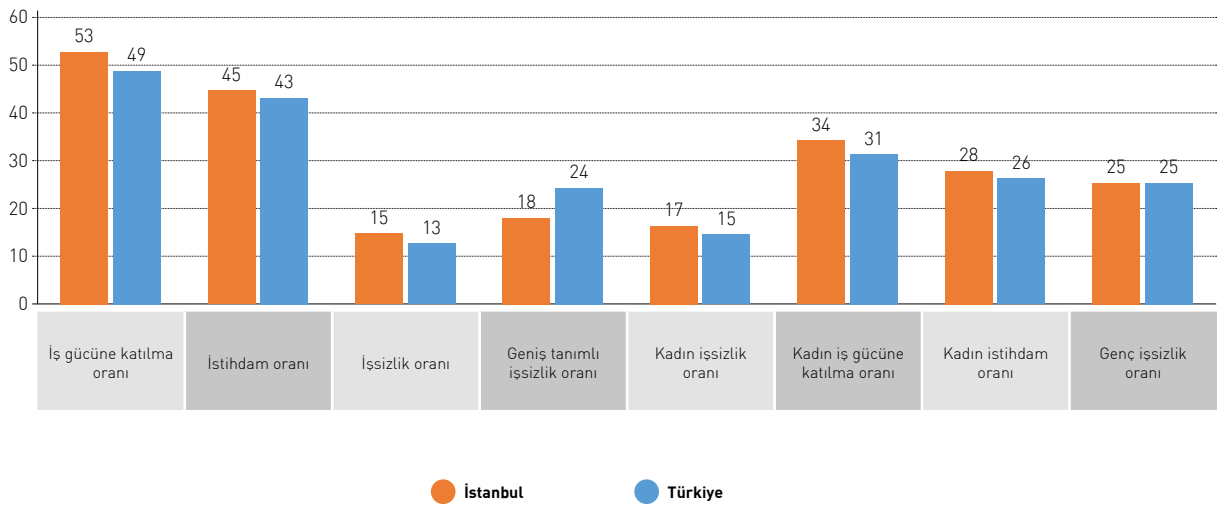
2.4.

İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENME

Hane halkı iş gücü araştırması sonuçlarına göre; hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki bireylerin istihdam oranı, 2014 yılında %59,8 iken 2019 yılında %58,7 oldu. Bu oran cinsiyete göre incelendiğinde; 2019 yılında hanesinde 3 yaşın altında çocuğu olan 25-49 yaş grubundaki kadınların istihdam oranınının %26,7, erkeklerin istihdam oranınının ise %87,3 olduğu görüldü. Çalışma

hayatında kalma süresi, bir kişinin hayatı boyunca iş gücü piyasasında aktif olması beklenen yıl sayısı olarak tanımlanır. Hane halkı iş gücü araştırması sonuçlarına göre; çalışma hayatında kalma süresi, 2013 yılında 15 ve daha yukarı yaştaki kadınlarda 16,7 yıl, erkeklerde 37,7 yıl iken 2019 yılında çalışma hayatında kalma süresi kadınlarda 19,1 yıl, erkeklerde 39,0 yıl oldu.²¹

İstihdam göstergeleri

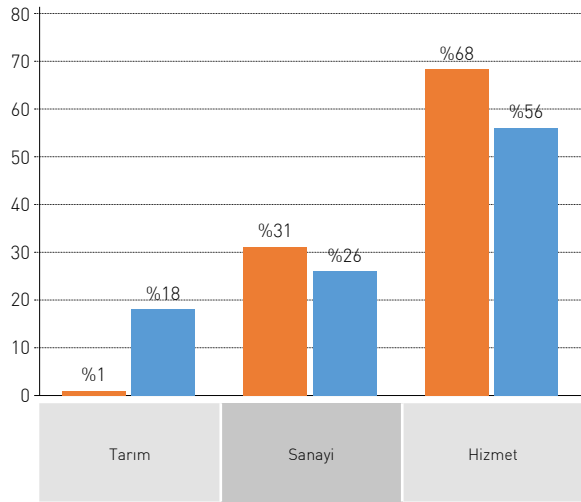


21 İstatistiklerle Kadın, 2020, <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=İstatistiklerle-Kadin-2020-37221>

İstanbul'un iş gücüne katılım oranları ve istihdam oranları, Türkiye geneline göre daha yüksek. Kadınların iş gücüne ve istihdama katılımı da Türkiye'ye göre daha iyi seviyelerde. Fakat, İstanbul'un hem işsizlik oranı, hem de kadın işsizlik oranı daha yüksek. Öte yandan, iş arama umudunu yitirenlerin de dahil edildiği geniş tanımlı işsizlik oranı, İstanbul'da Türkiye geneline göre daha düşük.

İstanbul'daki istihdamın %68'i hizmet sektöründe. Türkiye geneline göre en önemli fark, tarım sektöründe çalışanların düşüklüğü. İstanbul istihdam piyasasında çalışanların %31'i kadın, % 50'si 35-54 yaş arası, %83'ü maaşlı olarak çalışıyor. İstanbul'da yüksek öğrenim eğitim seviyesine sahip çalışanların oranı %34 ile Türkiye ortalamasından daha yüksek. İstanbul'da kayıt dışı çalışan oranı %19; Türkiye genelinde ise %31.²²

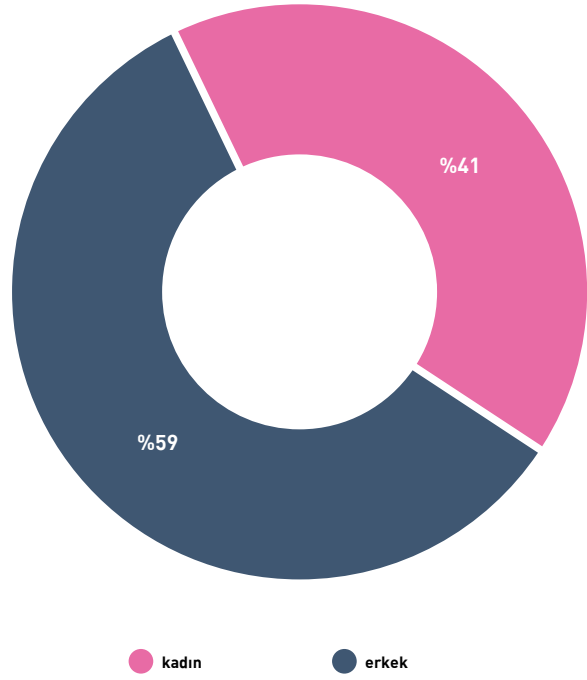
İstihdamın sektörel dağılımı



Avcılar'da kamu ve özel sektörde sigortalı çalışan sayılarına bakıldığında;

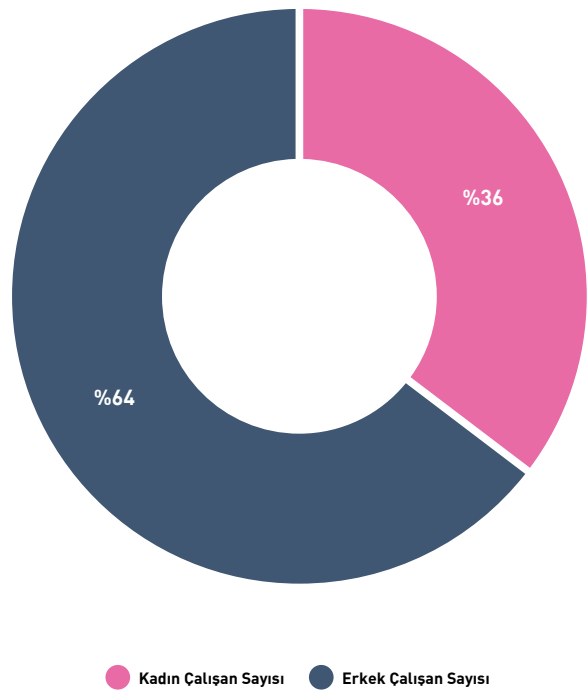
2020 yılında Kamu sektöründe çalışan toplam 12.223 kişi çalışmaktadır. %41'i kadınlar, % 59'unu erkekler oluşturmaktadır.

Grafik-4: 2020 yılı Kamu Sektöründe Çalışan Sayısı



2020 yılında Özel Sektörde çalışan toplam 46.687 kişi çalışmaktadır. %36'sını kadınlar, %64'ünü erkekler oluşturmaktadır.

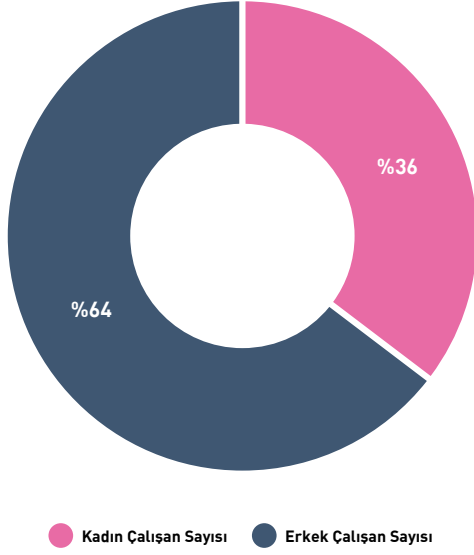
Grafik-5: 2020 yılı Özel Sektörde Çalışan Sayısı



²² Son verilerle İstanbul Ekonomisi, İBB, İstanbul Planlama Ajansı, İstanbul İstatistik Ofisi, <https://ipa.istanbul/wp-content/uploads/2021/08/son-verilerle-i-istanbul-ekonomisi-2021-1-c-eyrek.pdf> Sy; 11,12

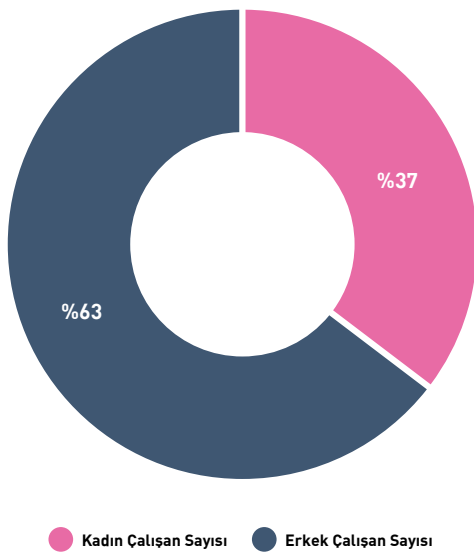
2021 yılında (8 aylık) Kamu sektöründe çalışan toplam 10.502 kişi çalışmaktadır. %36'sını kadınlar, %64'ünü erkekler oluşturmaktadır.

Grafik-6: 2021 yılı Kamu Sektöründe Çalışan Sayısı



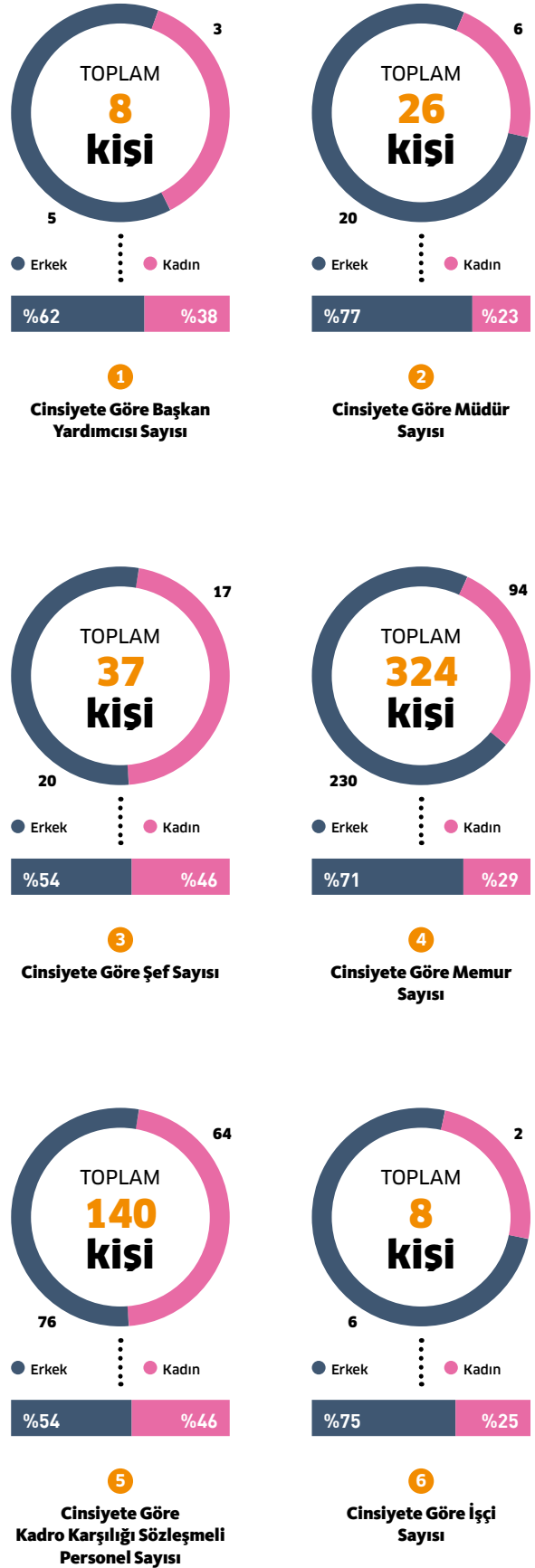
2021 yılında (8 aylık) Özel Sektörde çalışan toplam 79.880 kişi çalışmaktadır. %37'sini kadınlar, %63'ünü erkekler oluşturmaktadır.

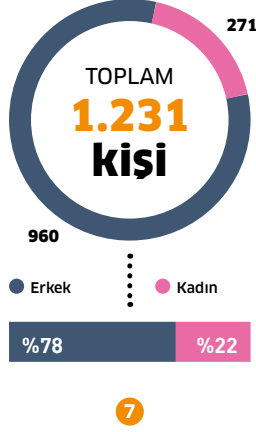
Grafik-7: 2021 yılı Özel Sektörde Çalışan Sayısı



Ülke genelinde olduğu gibi Avcılar'da da kadınların çalışma hayatına katılımlarının düşük olduğu görülmektedir.

Avcılar Belediyesindeki mevcut personel kadro durumu aşağıdaki gibidir:





Cinsiyete Göre Şirket Personeli Sayısı

Belediyemiz Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde biri LGBTİ+ birey olmak üzere 3 kadın şoför istihdam edilmiştir. Bu uygulama kadınların ve LGBTİ+ bireylerin her alanda görünür olmaları açısından son derece önemlidir.

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde istihdam hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

AMAC (A3)	
DEZAVANTAJLI GRUPLARIN TOPLUMSAL ENTEGRASYONUNU GÜÇLENDİRMEK VE BU BAĞLAMDA KENTLİNİN FİZİKSEL, SANATSAL VE KÜLTÜREL GELİŞİMİNİ YÜKSELTMEK	
HEDEF (H3.1)	Toplumsal Esitlik İlkeleriyle Sosyal Odaklı Hizmet Projelerini Yaygınlaştırmak
HEDEF (H3.2)	Kültür, Sanat, Spor ve Sosyal Etkinliklerin Niteliğini Arttırmak

Avcılar Dayanıklılık Eylem Planında istihdam hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

EYLEM	3	SOSYOEKONOMİK EŞİTSİZLİKLER, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUM VE GÜVENLİK RİSKLERİ İÇİN ÖNLEYİCİ ÇALIŞMALAR YAPILMASI.
HEDEF		KENTTEKİ SOSYOEKONOMİK KOŞULLARIN İYİLEŞTİRİLMESİ, EŞİTLENMESİ, GÜVEN VE HUZUR ORTAMININ TESİSİ, KÜLTÜREL HAFIZANIN KORUNMASI, SOSYAL UYUMSUZLUKLARIN GİDERİLMESİ VE KENTLİLERİN YAŞAM KALİTESİNİ ARTTIRMAK.
EYLEM 3.6.		Kentli kadınların ve engellilerin ekonomiye katılımını teşvik etmek için (Kadın El Emeği Pazarının oldukça sınırlı bir kapasitesi olması nedeniyle) mahalle pazarlarında o mahallede yaşayan kadın ve engellilere belirli sayıda ücretsiz pazar tezgâhı verilmesi

Avcılar Belediyesinin istihdam ve ekonomik katılıma yönelik mevcut hizmetlere bakıldığında;

Kentteki ekonomik dayanıklılığı arttırmak ve bölgesel sektör çeşitliliğini desteklemek üzere yapılan girişimler ile; global ölçekte faaliyet sürdüren akıllı telefon üreticisi firma tarafından 2000 kişiye istihdam yaratacak fabrika kurulması sağlanmıştır. Ayrıca kentteki işsizlik oranının düşürülmesine yönelik olarak "Girişimcilik Merkezi" faaliyetleri başlatılmıştır. Ayrıca işveren ve iş arayanların bir araya getirildiği 'Kariyer Günleri' düzenlenmiştir.

Belediyemiz Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne kadınların ekonomik hayata katılımlarını sağlamak amacı ile kendi ürettikleri el emeği ürünlerinin satışı için Mayıs-Eylül ayları arasında Ambarlı Mahallesi meydanında Kadın El Emeği Pazarı faaliyetleri yürütülmektedir. Bunun dışında Yeşilkent Mahallesindeki kapalı semt pazarında da haftanın bir günü kadın el emeği pazarı açılmaktadır.

Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında İstanbul Gelişim Üniversitesi UBYO Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü Akademisyenleri tarafından 'Girişimci Anneler Akademisi' projesi gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim kapsamını 0-12 yaş arası çocuk sahibi olan Avcılar ilçesinde ikamet eden, meslek sahibi olan veya olmak isteyen annelerin girişimcilik konusunda desteklenmesi oluşturmaktadır. Bu proje ile herhangi bir alanda girişimci projeler ortaya koymak isteyen annelerin desteklenmesi, bu doğrultuda kadın istihdamının artırılması noktasında bölgesel olarak katkı koyulması amaçlanmıştır.

Kadın girişimci adaylarının iş kurma ve yürütme konusunda KOSGEB'den nasıl faydalanacağı, eğitim sertifikasını nasıl alacağı konusunda online olarak Girişimcilik Eğitimi düzenlenmiştir. Bu eğitime 72 kadın katılmıştır.

Kadın Danışma Merkezine başvuran ve iş arayan kadınlar ise Avcılar belediyesi Kariyer Merkezine yönlendirilerek iş bulmaları konusunda destekler sunulmuştur.

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı 3 adet çocuk evi Cihangir Mahallesi, Firuzköy ve Tahtakale Mahallesinde faaliyet göstermekte olup, 3-5 yaş arası çocuklara gündüz bakım hizmeti verilmektedir. Ayrıca Mustafa Kemalpaşa Mahallesinde ve Firuzköy Mahallesinde iki adet çocuk evi yapımı devam etmektedir, 2021 yılı sonuna kadar faaliyete geçmesi hedeflenmektedir.

Tespit ve Öneriler:

Kadın istihdamı hem ülke genelinde hem de ilçemizde önemli bir sorundur. Kadınların iş gücüne katılımlarının önünde duran en büyük engeller arasında; ev içerisinde toplumsal cinsiyete dayalı geleneksel iş bölümü, çalışmak isteyen ancak çocuk ve yaşlı bakımı gibi sorumluluklar yer almaktadır. Bu sebeple mümkün olduğunca her mahallede kreş/çocuk evi ihtiyacının giderilmesi gereklidir.

Evden çalışmak zorunda olan veya bunu tercih eden kadınlar için dijital ortamlarda eğitimlerin artırılması, satış yapabilecekleri uygun mekanların yaygınlaştırılması girişimciliği desteklemek açısından gerçekleştirilebilecek önemli birer faaliyet olacaktır.

Özel sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği bakiş açısıyla kriterler belirlenerek iş yerleri için "Mor Bayrak Kampanyası" düzenlenmesi kadınların ekonomik hayata katılımlarının artırılmasında fayda sağlayacaktır.

Belediye içerisinde kadın müdür ve başkan yardımcısı oranlarının düşük olması sebebiyle; personel alımı, terfi vb konularda pozitif ayrımcılık, kadın kotası gibi uygulamaların da oluşturularak kurum içi istihdam politikasının eşitlikçi biçimde yapılandırılması önem arz etmektedir.

Yerel Eşitlik Eylem Planında İstihdam başlığı

altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

AMAÇ-3 :

KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EKONOMİK HAYATA KATILIMLARINI ARTTIRMAK

Hedef:3.1	Kadınların istihdam edilebilirliklerinin artırılması için gerekli bilgi ve beceri kazandıracak yöntemleri geliştirmek
Hedef:3.2	Kadınların ekonomik hayata katılımlarının artırılması ve girişimciliği desteklemek amacıyla sunulan imkanları 2023 yılı sonuna kadar %10 arttırmak
Hedef:3.3	Kurum içi istihdam politikasını eşitlikçi biçimde yapılandırmak

2.5.

SAĞLIK

Sağlıklı yaşam süresi, belirli bir yaştaki kişinin günlük hayattaki faaliyetlerini sınırlandıracak bir sağlık sorunu olmadan yaşaması beklenen yıl sayısı olarak tanımlanır. Hayat tabloları, 2017-2019 sonuçlarına göre; sıfır yaşında bulunan bir kişi için sağlıklı yaşam süresi, Türkiye’de toplamda 57,3 yıl, kadınlarda 55,4 yıl ve erkeklerde 59,1 yıl olarak hesaplandı. Buna göre, erkeklerin sağlıklı yaşam süresinin kadınlardan 3,8 yıl daha uzun olduğu görüldü.²³

Avcılar İlçesinin Merkez Sağlık Ocağı ve her mahallede sağlık ocağı vardır. İlçenin çeşitli yerlerinde çok sayıda klinik ve büyük özel hastaneler açılmıştır. Bunlar ilçede yaşayan insanların ihtiyaçlarını büyük ölçüde karşılamaktadır. Devlete bağlı diğer sağlık kuruluşları da mahallelerdeki sağlık ocaklarıdır. Avcılarda 5 özel hastane bulunmakta ve toplam yatak kapasiteleri 303’ dür. Ayrıca 6 klinik ve poliklinik, 9 sağlık ocağı ve 1 AÇS/AP Merkezi, Firuzköy’de ise SSK dispenseri ve Gümüşpala Mahallesinde Kızılay Şubesi bulunmaktadır. Ayrıca 78 adet eczane sağlık hizmetlerini sunmaktadırlar.²⁴

İlçe Bazında Doğum İstatistikleri

TOPLAM KIZ
2.601 kişi

TOPLAM OĞLAN
2.661 kişi

GENEL TOPLAM
5.262 kişi

Tuik 2020 Doğum istatistikleri²⁵

Bireysel veya dini inançlar, gebeliğin risklerine yönelik yetersiz bilgi, kadının kendi kararlarını verememesi, istenmeyen gebelikleri önleyici yöntemlere ulaşmada yetersizlik, yöntemleri etkili ve doğru kullanmada başarısızlık, yöntemlerin hiç kullanılmaması, istenmeyen gebeliklerin oluşumuna neden olmaktadır. İstenmeyen gebelikler, doğum öncesi bakım yetersizliği, anne-bebek ölüm-

²³ İstatistiklerle Kadın, 2020, <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Istatistiklerle-Kadin-2020-37221>

²⁴ Avcılar Belediyesi 2020-2024 Stratejik Planı- <https://www.avcilar.bel.tr/icerik/Dosyalar/5ea80f65f16b71588072293.pdf>

²⁵ Tuik, Doğum istatistikleri,2020- <https://biruni.tuik.gov.tr/medas/?kn=113&locale=tr>

leri, düşük doğum ağırlıklı bebek, bebek-çocuk ihmali gibi pek çok ciddi sorunu beraberinde getirmektedir. İstenmeyen gebeliklerin bir diğer önemli sonucu da düşüklerdir. Sağlıksız / güvenli olmayan koşullarda yapılan isteyerek düşükler ise anne ölümlerinin yanı sıra tıbbi ve psikososyal sağlık sorunlarına neden olabilmektedir.²⁶

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde sağlık hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

mı, doktor tarafından reçete edilen serumun takılması, sonda takılması, enjeksiyon yapılması, tetkik için kan alımı vb.)

Her yıl düzeli olarak Hamilelik Süreçleri, Gebelikte Beslenme, Hamilelik ve Lohusalık Depresyonu, Yeni doğan ve Hastalıkları, Anne Sütü ve Beslenmenin Önemi konularını içeren seminerler düzenlenmektedir. Koruyucu hekimlik kapsamında her yıl belirlenen konularda (hipertansiyon, diyabet, çocuk sağlığı, çocuk ve ergen psikoloji, kanserler ve korun-

AMAÇ (A5)

TOPLUM VE İNSAN SAĞLIĞI AÇISINDAN SORUNLARIN OLUŞMASINI ENGELLEMEK, SAĞLIKLI TOPLUMSAL GELİŞMEYE VE ESENLİĞE KATKI SAĞLAMAK

HEDEF (H5.1)

Sağlıklı bir kent yaşamı için İnsan Sağlığını Koruyarak Hekimlik Hizmeti Vermek Ve Sağlık Bilinçlendirme Eğitimleri Düzenlemek

Avcılar Belediyesi kadınların ve tüm dezavantajlı bireylere yönelik sağlık alanında sunduğu hizmetler;

Belediyemizde Avcılar İlçesinde ikamet eden vatandaşlara üç adet hasta nakil ambulansı ve 1 adet hasta nakil aracı ile hizmet verilmektedir. Hastanelerden randevusunu almış acil tıbbi müdahale gerektirmeyen hastaların, hastanelere ve hastanelerden eve naklini müdürlüğümüzden önceden randevu alınarak gerçekleştirilmektedir.

Belediye Sağlık İşleri Müdürlüğü tarafından yatağa bağımlı, yaşlı ve engelli vatandaşlara hizmet verilmektedir. (pansuman, yara bakı-

ma yolları vb.) seminerler düzenlenmektedir. Bunların dışında koruyucu hekimlik faaliyeti altında anaokulu ve ilkokul öğrencilerine yönelik eğitimler düzenlenmiştir.

Sağlık İşleri Müdürlüğü revirinde muayene, suture atma-alma, serum takma, sonda takma - çıkarma, enjeksiyon, pansuman, tansiyon - kan şekeri ölçümü - oksijen saturasyonu ölçümü, nebül ve oksijen uygulamaları, atel çıkarma vb. uygulamalar yapılmaktadır.

Kadın sağlığı konusunda Meme Kanseri farkındalık ayı kapsamında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü ile Sağlık İşleri Müdürlüğü tarafından ortak çalışmalar (eğitimler,

26 Türkiye'de Cinsel Sağlık ve Üreme Sağlığı Durum Analizi Raporu, Toplum ve Aile Sağlığı Vakfı
https://www.tapv.org.tr/wp-content/uploads/2021/08/idCISU_Rapor_Tasarimi_Dijital_2021-2-11.pdf Sy:60

broşür dağıtımı vs.) yürütülmüştür. Ayrıca talep eden kadınlar, KETEM'lere belediye araçlarıyla ulaştırılmıştır.

Sağlıklı nesiller oluşturmak için 'Güçlü Kadın - Sağlıklı Nesil' projesi hayata geçerek mahallelerde 'Anne Sütü Bilinçlendirme Eğitimleri' verilmiştir.

Bunların dışında Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı olarak Firuzköy Mahallesi'nde Psikolojik Destek Hizmetleri yürütülmekte olup burada 3 psikolog; Kadın Danışma Merkezinde ise 2 psikolog görev yapmaktadır. Bu merkeze başvuran kadın, aile ve çocuklara gerekli bilgilendirme ve yönlendirmeler yapılarak psikolojik danışmanlık hizmeti verilmektedir. Aynı zamanda psikoloji kaynaklı eğitimler (öfke kontrolü , sınav kaygısı, okula uyum, okul öncesi vb.) de düzenlenmektedir.

Tespit ve Öneriler:

Belediyemizde sağlık alanında verilen tüm bu hizmetlerin dışında koruyucu ve önleyici sağlık uygulamaları açısından üreme sağlığı ve doğum kontrol yöntemleri, cinsel yolla bulaşan hastalıklar, güvenli annelik vb konularda kadınların eğitim gereksinimleri karşılanması ayrıca kanserde erken tanı açısından daha fazla kadının KETEM vb sağlık kuruluşlarına belediye araçlarıyla ulaştırılması, psikolojik danışmanlık ve pedagojik hizmetinin tüm mahallerde yaygınlaştırılması kadınların sağlık hizmetlerinden faydalanabilmeleri açısından önemli birer ihtiyaçtır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Sağlık başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

AMAÇ-4

KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİM OLANAKLARININ ARTTIRILMASI

Hedef 4.1.

Koruyucu ve Önleyici sağlık hizmetlerini geliştirilmek

Hedef 4.2.

2023 yılı sonuna kadar sağlık hizmetlerine erişimde kadınların ve tüm dezavantajlı grupların farklılaşan ihtiyaçlarını gözeterek imkanları arttırmak

2.6.

YEREL YÖNETİMLERDE KATILIM

Türkiye Büyük Millet Meclisi verilerine göre; 2019 yılında 589 milletvekili içerisinde kadın milletvekili sayısının 102, erkek milletvekili sayısının ise 487 olduğu görüldü. Meclise giren kadın milletvekili oranı, 2007 yılında %9,1 iken bu oran 2019 yılında %17,3 oldu.²⁷

Türkiye Büyük Millet Meclisi verilerine göre; 2020 yılında 584 milletvekili içerisinde kadın milletvekili sayısının 101, erkek milletvekili sayısının ise 483 olduğu görüldü. Meclise giren kadın milletvekili oranı, 2007 yılında %9,1 iken bu oran 2020 yılında %17,3 oldu.²⁸

Mahalli İdarelerin Seçilmiş Görevlilerine İlişkin Bilgiler (2019)²⁹

TÜRÜ	ERKEK		KADIN		TOPLAM
	KİŞİ SAYISI	ORAN(%)	KİŞİ SAYISI	ORAN(%)	
Büyükşehir Belediye Başkanı	27	%90	3	%10	30
Büyükşehir İlçe Belediye Başkanı	494	%95	25	%5	519
Belediye Meclis Üyesi	18.461	%89	2.284	%11	20.745
İl Belediye Başkanı	50	%98	1	%2	51
İlçe ve Belde Belediye Başkanı	776	%98	12	%2	788
İl Genel Meclis Üyesi	1.223	%96	48	%4	1.271
Köy Muhtarı	18.081	%99	115	%1	18.196
Mahalle Muhtarı	31.049	%98	970	%2	32.019
Köy İhtiyar Meclis Üyesi	79.689	%99	1.007	%1	80.696
Mahalle İhtiyar Heyeti Üyesi	134.362	%98	3.418	%2	137.780
Toplam	284.212	%97	7.883	%3	292.095

²⁷ İstatistiklerle Kadın, 2019- <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=İstatistiklerle-Kadin-2019-33732>

²⁸ İstatistiklerle Kadın, 2020- <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Women-in-Statistics-2020-37221>

²⁹ 2019 Yerel Seçimlerine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Bakmak, Kadın Adayları Destekleme Derneği Yayınları 2020 http://ka-der.org.tr/wp-content/uploads/2020/12/KA.DER_Sivil-Dusun_Kitapcik.pdf Sy:13

İBB Meclis üyeleri içerisinde %17, ilçe belediyesinde ise %20 oranında kadın üyenin görev aldığı tespit edilmiştir. 2019 yılında gerçekleştirilen seçimlerden bu yana İBB bünyesinde kadın yöneticilerin sayısı üç kat artmış olsa da, İstanbul'daki 39 ilçe belediyesinin 22'sinde kadın başkan yardımcısı bulunmamaktadır.³⁰

Avcılar Belediyesi Meclis Üyelerinin %19'unu kadın, % 81'ini erkek meclis üyeleri oluşturmaktadır.

Cinsiyete Göre Meclis Üyeleri Sayısı

TOPLAM KADIN
7 kişi

TOPLAM ERKEK
30 kişi

GENEL TOPLAM
37 kişi

İlçedeki 10 Mahalle Muhtarları arasında ise 3 kadın muhtar bulunmaktadır.

Avcılar Kent konseyinde kadın, çocuk, genç, engelli olmak üzere toplam 4 Meclis; kültür sanat, kadın ve siyaset, kadın emeği, hayvan hakları olmak üzere de toplam 4 çalışma grubu vardır.

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde yerel yönetimlerde katılım hizmetlerini konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır.

Avcılar Belediyesinin yıl içerisinde kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin katılımını sağlamak üzere yürüttüğü faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

Kent konseyi ile ortak yürütülen "Vatandaş Buluşması" kapsamında ilçemizin önde gelenleri ve temsilcileri ile farklı zamanlarda açık alan, kapalı alan veya zoom üzerinden düzenli toplantılar yapılmıştır. Kadın - Gençlik - Engelli - Çocuk Meclisleri geniş katılımı ve daha aktif çalışmalara devam edilmesi için yeniden oluşturulmuştur. Avcıların imar sorununun çözüme kavuşması ve bu konuda ortak akıl ve dayanışmayı sağlamak için siyasi partilere ziyaretlerde bulunulmuştur.

Avcılarda Mahalle Meclislerini yeniden daha aktif hale getirip, daha geniş katılımı oluşturmak için ve 10 mahallemizde "Avcılar Doğal Afet Müdahale Gönüllüleri" oluşturmak için tüm mahalle muhtarlarımızı ziyaret ederek fikir alışverişinde bulunuldu ve çalışmalar ile ilgili destekleri alındı.

Gönüllü bireyler tarafından hazırlanan ihtiyaç sahibi ailelere erzak kolilerinin ulaştırılmasında Gençlik Meclisi ve Kadın Meclisi üyelerimizde görev alarak destek vermiştir.

Avcılar Belediyesi 2020-2024 yılı Stratejik Planı

AMAÇ (A2)

YEREL DEMOKRASİNİN GELİŞİMİ İÇİN İŞBİRLİĞİ YAPMAK, İLÇENİN TANITIMI İÇİN PROJELER ÜRETMEK.

HEDEF (H2.1)

Vatandaşla İletişimi Güçlendirmek ve Tanıtım Faaliyetlerini Yürütmek

Kadın Meclisi Kültür Sanat Çalışma Grubu, pandemi sebebi ile dışarıya fazla çıkamayan (8-15 yaş) arası çocuklara, sokağa çıkabildikleri günde uçurtma ve kitap hediye ettiler. Çocuklarla birlikte uçurtmalar Avcılar sahilinde uçuruldu.

'Avcılar'a Gönül Verdik' sloganıyla hayvan hakları, afet gönüllüleri, sosyal hizmetler, toplum sağlığı ve çevre gönüllüsü branşları adı altında gönüllü çalışmak isteyenleri davet etmek ve tanıtım yapmak üzere halk buluşması gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Avcılar'da yerelden evrensel katılımcılığın sağlanması amacıyla 'Katılımcı Bütçe' çalışması yapılmıştır.

'Güzel Bir Fikir Projesi' ile vatandaşların veya belediye personellerinin kendilerine ait proje/öneri ve fikirlerini paylaşmaları amaçlandı. Bu sayede "kentimizi" daha çoğulcu ve daha demokratik bir anlayışla yönetmeye davet edilmekte, bireylerin herhangi bir ayrımcılığa uğramadan toplumsal yaşamın her alanında eşit düzeyde yer alması, görünür olması ve katılımı hedeflenmiştir.

Toplumsal Eşitlik Biriminin kurularak toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tüm dezavantajlı bireylerle ilgili politikaların

oluşturulması, uygulanması ve kurumsallaştırılması için çalışmalar yürütülmesi sağlanmıştır.

Tespit ve Öneriler:

Avcılar'da özellikle kadınlar başta olmak üzere tüm dezavantajlı bireylerin alınacak kararlarda söz hakkına sahip olabilmeleri açısından mahallelerde tematik toplantılar ve saha / anket çalışmalarının yapılması, kent konseyinde yer alan meclisler ile kadın örgütleri arasında sürekli bir iletişimin geliştirilmesi ve ortak projeler yürütülmesi katılımcılığın sağlanması açısından önemli olacaktır.

Belediyenin hizmet ve politikalarının tanıtıldığı broşürlerin çok dilli olarak basılması, billboardlarda yayınlanması hizmetler konusunda kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin haberdar olmalarını sağlayarak katılımalarını arttıracaktır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının tüm karar alma süreçlerine ve hizmetlere dahil edilmesi için toplumsal eşitlik birimine gerekli destek ve imkanlar sunulmalıdır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Yerel Yönetimlerde Katılım başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

AMAÇ-5 :

KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KENTTE SÖZ HAKKINA SAHİP OLMALARINI VE KARAR MEKANİZMALARINA KATILIMLARINI ARTTIRMAK

Hedef: 5.1.

İlçede yaşayan kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin ihtiyaç ve taleplerinin belirlenmesine yönelik çalışmaları yaygınlaştırmak

Hedef: 5.2.

Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin karar alma süreçlerine dahil edilmesini sağlayacak yöntemleri geliştirmek

Hedef :5.3.

Belediye hizmetlerinin daha eşitlikçi bir biçimde yürütülmesini sağlamak amacıyla mevcut idari mekanizmayı iyileştirmek

2.7.

ŞİDDETLE MÜCADELE

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına göre ülke sınırları içinde yaşayan herkesin, sağlıklı bir çevrede yaşayabilmesi bir devlet görevidir. Biyolojik ve fiziksel çevrenin yanında sosyal çevrenin de sağlıklı olması bireyin en temel anayasal hakkıdır. Sağlıklı bir sosyal çevrenin oluşması ve sürdürülmesinin önündeki en büyük engellerden biri bireysel ve toplumsal şiddettir. Hem bireysel hem de toplumsal şiddete en fazla maruz kalanlar kadınlardır. Türkiye düzeyine göre fiziksel veya cinsel şiddet yaygınlığı (2014) sonuçlarına göre yaşamın herhangi bir döneminde fiziksel şiddete maruz kalan kadınların oranı %35,5, cinsel şiddete maruz kalan kadınların oranı %12 ve duygusal şiddete maruz kalan kadınların oranı %43,9'dur. Şiddet, sonuçları ile bireylerin fiziksel ya da psikolojik sağlığını derinden etkileyen bir yıkımdır. Bunun için, yasal düzenlemelere, koruyucu, önleyici ve müdahale edici çalışmalara, şiddete uğrayan bireylere yönelik koruma ve destek programlarına, öte yandan toplumsal duyarlılığın ve toplumsal bilincin arttırılmasına ihtiyaç vardır.³¹

2020 yılında en az 300 kadın cinayeti işlenmiş,

171 kadın şüpheli bir şekilde ölü bulunmuştur. Öldürülen 300 kadından 182'sinin neden öldürüldüğü tespit edilemedi, 22'si ekonomik, 96'sı da boşanmak istemek, barışmayı reddetmek, evlenmeyi reddetmek, ilişkiyi reddetmek gibi kendi hayatına dair karar almak isterken öldürüldü. 182 kadının hangi bahaneyle öldürüldüğünün tespit edilememesi, kadına yönelik şiddetin ve kadın cinayetlerinin görünmez kılınmasının bir sonucudur.³²

6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun'un 14 üncü maddesi kapsamında Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğüne bağlı Koza Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) 06.12.2012 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamış olup, mevcut durumda Türkiye'de 81 ilde Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) bulunmaktadır.

İstanbul'da ŞÖNİM'e başvurarak sığınma evinden faydalanan kadın ve çocuk sayısı yaklaşık 6.000'dir.³³

İstanbul genelinde belediyelere bağlı 9 adet

31 Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İçi Şiddet Araştırması, http://www.hips.hacettepe.edu.tr/TKAA2014_Ozet_Rapor.pdf

32 Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 2020 Yıllık Raporu, <http://kadincinayetlerini-durduracagiz.net/veriler/2947/kadin-cinayetlerini-durduracagiz-platformu-2020-raporu>

33 İstanbul ŞÖNİM ile telefonda yapılan görüşme neticesinde bilgi edinilmiştir.

kadın sığınma evi bulunmaktadır. Avcılar ilçesinde bir kadın sığınma evi henüz bulunmamaktadır.

Avcılar İlçe Emniyet Müdürlüğü'nden alınan kadına yönelik şiddet verileri aşağıdaki gibidir.

ŞİDDET VERİSİ	2020 YILI	2021 YILI
Şiddete maruz kalan kadın sayısı	1.372	1.386
Sığınma evine yönlendirilen kadın sayısı	79	62
Çağrı üzerine koruma talep eden kadın sayısı	81	59
Uzaklaştırma kararı sayısı	852	797

Avcılar nüfusunun yarısını kadınların oluşturduğu düşünüldüğünde sığınma evi ihtiyacının karşılanmasına ve kadın danışma merkezi hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına ihtiyaç olduğu görülmektedir.

Avcılar Belediyesinin 2020-2024 yılı Stratejik Planı içerisinde şiddetle mücadele hizmetleri konu alan hedefleri aşağıda yer almaktadır:

Şiddetle mücadele konusunda Avcılar Belediyesinin yaptığı hizmetler;

Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı 1 adet Kadın Danışma Merkezi bulunmaktadır. Burada 2 psikolog, 1 psikolojik danışman ve 3 büro personeli görev yapmaktadır. Kadın danışma merkezinde kadınların hukuki, psikolojik ve sosyal konularda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi açısından danışma merkezine başvuran kadınlarla görüşülerek danışmanlık hizmeti verilmektedir.

Kadın Danışma Merkezi, kadınlara kendilerini kolaylıkla ve yargılanmadan ifade edebilecekleri bir ortam sağlar. Ayrıca kadınların bu merkezden dayanışma temelinde alacağı her türlü destek şiddet ile mücadelede önemli rol oynar.

Kadın Danışma Merkezinin açıldığı Kasım 2020 tarihinden itibaren; 214 kadın başvuru yapmış, başvuru yapanlar içinde 88 kadın şiddete maruz kalmıştır. Şiddete maruz kalan kadınlara ihtiyaç duyduğu konularda danışmanlık hizmeti verilmiştir. Başvuran 20 Kadın Avcılar Belediyesi Kariyer Merkezi'ne yönlendirilmiş ve 3'ünün istihdam edilmesi sağlanmıştır. Başvuran diğer kadınların ise takibine devam edilmektedir. 54 kadın Kadın Danışma Merkezindeki psikolog tarafından psikolojik destek hizmeti almıştır. 24 çocuk Kadın Danışma Merkezinden psikolojik destek hizmeti almıştır.

Başvuru yapan diğer kadınlar belediyenin Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğüne yönlendirilmiştir.

AMAC (A3)

DEZAVANTAJLI GRUPLARIN TOPLUMSAL ENTEGRASYONUNU GÜÇLENDİRMEK VE BU BAĞLAMDA KENTLİNİN FİZİKSEL, SANATSAL VE KÜLTÜREL GELİŞİMİNİ YÜKSELTMEK

HEDEF (H3.1)

Toplumsal Eşitlik İlkeleriyle Sosyal Odaklı Hizmet Projelerini Yaygınlaştırmak

Kadın danışma merkezi hizmetinin duyurulması amacıyla 4 dilde (Türkçe, Kürtçe, Arapça, İngilizce) broşür hazırlanarak dağıtılmıştır.

Ayrıca kadın danışma merkezinde kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla kadın insan hakları, toplumsal cinsiyet eşitliği vb. eğitim/seminerler düzenlenmektedir.

Tespit ve Öneriler:

Kadına yönelik şiddete ilişkin istatistiki verilere ihtiyaç duyulduğundan ilgili kurumlar ve STK'lar la işbirliği yapılarak veri datası oluşturulması elzemdir.

Kadın danışma merkezi sayılarının artırılması; sosyal hizmet uzmanı, sosyolog vb. unvanlarda personellerin görevlendirilerek mevcut kapasitesinin güçlendirilmesi, Türkçe okuma / yazma bilmeyen kadınlara tercüman eşliğinde hizmet sunulması şiddetle mücadele açısından etkin bir hizmet olacaktır. Bunun dışında şiddete uğrayan bireylere yönelik destek çalışmaları ile toplumsal dayanıklılığın ve toplumsal bilincin artırılmasına ihtiyaç vardır.

Yerel Eşitlik Eylem Planında Şiddetle Mücadele başlığı altında yer alan amaç ve hedefler aşağıdaki gibidir:

AMAÇ-6 :

TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI ŞİDDETLE MÜCADELE ETMEK

Hedef: 6.1.

Danışmanlık ve takip hizmetlerinde mevcut kapasiteyi geliştirmek

Hedef: 6.2.

Kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda farkındalık sağlayıcı çalışmaları her yıl %10 arttırmak



3

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI TABLOLARI



AVCILAR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)

KENTSEL HİZMETLER

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.1	2023 YILI SONUNA KADAR KAMUSAL ALANLARIN EN AZ %30'UNUN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KULLANIMINA UYGUN HALE GETİRMEK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.1.1.	Kamusal alanların ve belediye hizmet binalarının kadınlar, çocuklar, engelliler, yaşlılar ve mülteciler açısından erişebilirliğinin değerlendirilmesi amacıyla gözlem / inceleme yapılarak raporlanması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Park ve Bahçeler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Fen İşleri Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü 	Rapor / inceleme sayısı	
1.1.2.	Parkların kadın ve tüm dezavantajlı bireylerin kullanımına uygun hale getirilmesi amacıyla oyun donatıları, güvenlik, temizlik, aydınlatma vs. yönünden iyileştirilmesi.	Uzun vade	<ul style="list-style-type: none"> Park ve Bahçeler Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü Bilgi İşlem Müdürlüğü 	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Oyun donatıları, temizlik vs bakımından kullanıma uygun hale getirilen park sayısı Acil buton sayısı Kamera sayısı 	
1.1.3.	Kentte çocuk arabalı kadınlar, engelliler ve yaşlıların kolay hareket etmesi için rampalı, alçak, geniş ve işgal edilmemiş kaldırımların oluşturulması	Orta vade	Fen İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	kullanıma uygun yapılan kaldırım sayısı	
1.1.4.	Karanlık ve kör noktalarda, özellikle otobüs durakları, parklar ve alt geçitler gibi kadınların akşam saatlerinde kullanılmak zorunda kaldığı ve güvenlik tehdidinin yüksek olduğu yerlerde aydınlatma yetersizliğinin giderilmesi	Orta vade	Fen İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	Aydınlatma ihtiyacı giderilen yer sayısı	
1.1.5.	Kaldırım işgallerinin bebek arabaları, engelli araçları vs. kullanımını engellememesi amacıyla belirli periyotlarla denetlenmesi	Kısa vade	Zabıta Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan denetleme sayısı Tutulan tutanak sayısı 	
1.1.6.	Kadınların yoğunlukla kullandığı park, meydan vb yerlerde güvenli ve uygun noktalara bebek bakım kabini yapılması.	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> Fen İşleri Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan bebek bakım kabini sayısı kullanıcı kartı verilen kadın sayısı 	
1.1.7.	Belediyeye ait kamu hizmet binalarında bebek bakım / emzirme odalarının oluşturulması	Orta vade	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	kullanıma hazır hale getirilen oda sayısı	
1.1.8.	Belediye hizmet binalarının tüm engel grupları dikkate alınarak engelli rampası, engelli asansörü, sesli yönlendirici, Braille ve görsel yönlendiricilerle erişebilir hale getirilmesi	uzun vade	<ul style="list-style-type: none"> Fen İşleri Müdürlüğü Destek Hizmetleri Müdürlüğü 	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> kullanıma uygun hale getirilen rampa sayısı yapılan asansör sayısı yapılan sesli ve görsel yönlendirici sayısı 	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.2	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KENTTE SOSYALLEŞMELERİNİ ARTTIRACAK FAALİYETLERİN SAYISINI HER YIL EN AZ %5 ARTTIRMAK.			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.2.1.	Kadınların boş vakitlerinde sosyalleşecekleri, birlikte vakit geçirebilecekleri fiziki alanların taleplerine uygun bir şekilde oluşturulması	Orta vade	Fen İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	Oluşturulan fiziki alan sayısı	
1.2.2.	Çocukların oyun oynayabileceği, sosyalleşebilecekleri, eğitici alanların (örneğin trafik eğitim alanı, bisiklet yolu vs) taleplerine uygun şekilde yapılması	Orta vade	Fen İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	Oluşturulan fiziki alan sayısı	
1.2.3.	Mahallelerde sosyal hareketliği arttırmak amacıyla festivaller gerçekleştirilmesi (örneğin çocuk festivali, roman mahallesinde ritm festivali vs)	Kısa vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar STK Üniversiteler 	Gerçekleştirilen festival / etkinlik sayısı	
1.2.4.	Engellilerin toplum hayatı ile bütünleşebilmelerini sağlamak için sosyal ve kültürel aktiviteler gerçekleştirilmesi	Orta vade	Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kent Konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	Gerçekleştirilen aktivite sayısı	
1.2.5.	Kadınların, kız çocuklarının, engelli bireylerin de katılabileceği sportif faaliyetlerin düzenlenmesi	Kısa vade	Gençlik ve Spor Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Oluşturulan takım sayısı katılan kadın sayısı katılan kız çocuğu sayısı katılan engelli sayısı 	
1.2.6.	Sosyo-ekonomik durumu yetersiz kadınların ve dezavantajlı bireylerin kültür ve sanat aktivitelerinden faydalanabilmeleri için tiyatro, konser vb etkinliklere ücretsiz katılımlarının sağlanması	Kısa vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen etkinlik sayısı katılan kadın sayısı katılan erkek sayısı 	
1.2.7.	Mülteci kadınların ve çocukların sosyal yaşama katılımlarının artırılması amacıyla mülteci alanında çalışan STK'lar ile projeler yapılması	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal destek Hizmetleri Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kent konseyi Muhtar STK 	<ul style="list-style-type: none"> Proje sayısı iş birliği yapılan STK sayısı 	
1.2.8.	Avcılar'ın mekansal ve kültürel geçmişini belleğinde tutabilen özellikle yaşlı vatandaşlar ile görüşülerek bir hafıza Merkezinin oluşturulması	Uzun vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent konseyi Muhtar STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Görüşme yapılan kadın sayısı Görüşme yapılan erkek sayısı 	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.3	KENTTE TEMİZ VE SAĞLIKLI BİR ÇEVRE BİLİNCİNİ YAYGINLAŞTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.3.1.	Geri dönüşüm kampanyası düzenleyerek atıkların geri dönüşümü ile ilgili tüm hane halkının sorumluluk alması için eğitim verilmesi	Orta vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı Katılan kız çocuğu sayısı Katılan oğlan çocuğu sayısı 	
1.3.2.	Çevre temizliği konusunda farkındalık sağlamak üzere etkinlikler düzenlenmesi	Orta vade	Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan etkinlik sayısı Katılan kız çocuğu sayısı Katılan oğlan sayısı 	
1.3.3.	İklim değişikliği ile ilgili farkındalık sağlayıcı etkinliklerin düzenlenmesi		Çevre Koruma ve Kontrol Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan etkinlik sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı 	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.4	2023 YILI SONUNA KADAR KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI BİREYLERİN OLASI AFET DURUMLARINA YÖNELİK FARKINDALIKLARINI %20 ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.4.1.	Afet ve acil durum eğitimlerinin verilmesi	Kısa vade	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim sayısı Katılan kadın sayısı – Katılan erkek sayısı 	
1.4.2.	Toplanma ve geçici barınma alanlarına yönelik mahalle bazlı bilinçlendirme çalışmasının yapılması	Kısa vade	Destek Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan toplantı sayısı Dağıtılan broşür sayısı 	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.5	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KENT İÇİ ULAŞIM ENGELLERİNİ 2023 YILI SONUNA KADAR AZALTMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.5.1.	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin belediye hizmet binaları, pazar yeri vs mekanlara ulaşımını kolaylaştırmak için belediyeye ait araçlarla ücretsiz servis hizmetinin sunulması	Orta vade	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi STK Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Faydalanan kadın Sayısı 	
1.5.2.	İhtiyaç halinde engellilerin durumuna uygun araçlarla buldukları mekandan hastane, okul, rehabilitasyon merkezi gibi yerlere ulaşımını sağlanması	Kısa vade	Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Faydalanan kadın Sayısı Faydalanan erkek sayısı 	
1.5.3.	Yatağa bağımlı hasta, yaşlı bireyleri ambulans ve diğer araçlarla hastane vb sağlık kuruluşlarına ulaştırması	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Faydalanan kadın Sayısı Faydalanan erkek sayısı 	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK			
HEDEF		1.6	BELEDİYE HİZMETLERİNE İLİŞKİN BİLGİLENDİRME MEKANİZMALARININ YAYGINLAŞTIRILARAK ERİŞİME UYGUN HALE GETİRMEK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
1.6.1.	Belediye hizmetlerinden faydalanmak isteyen ancak nereye nasıl başvuracağını bilemeyenler için belediye hizmetlerini tanıtan broşür vb materyallerin çok dilli olarak hazırlanması	Orta vade	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Tüm birimler	Hazırlanan broşür Sayısı	
1.6.2.	Belediye hizmetlerinde görev alacak Araçça bilen, tam zamanlı tercüman görevlendirilmesi.	Orta vade	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü STK 	Görevlendirilen personel sayısı	
1.6.3.	Belediyenin web sayfasında görme engelliler için sesli uygulama yapılması, işitme engellileri için işaret dili ile bilgi aktarılması	Orta vade	Bilgi İşlem Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü STK 	Gerçekleşen uygulama Sayısı	

AMAÇ		1	KENTSEL HİZMETLERDEN KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI GRUPLARIN EŞİT ŞEKİLDE YARARLANMASINI SAĞLAMAK		
HEDEF		1.7	BELEDİYE HİZMETLERİNE İLİŞKİN TOPLUMSAL CİNSİYETE DUYARLI VERİ KAYIT SİSTEMİ GELİŞTİRMEK VE KURUMSAL HAFIZA OLUŞTURMAK		
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
1.7.1.	Belediye birimlerinde sunulan hizmetlere yönelik verilerin cinsiyet ve yaşa göre ayrıştırılarak kayıt altına alınması	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> • Kadın ve Aile Hiz. Müdürlüğü • Sosyal destek Hiz. Müdürlüğü • Kültür ve Sos.İşler Müdürlüğü • Gençlik ve Spor İş.Müdürlüğü • Basın Yayın ve Halkla İlis. Müdürlüğü • Özel Kalem Müdürlüğü • İnsan kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü • Sağlık işleri müdürlüğü 	Bilgi İşlem Müdürlüğü	Yıllık raporlama sayısı
1.7.2.	Verilerin ayrıştırılarak kayıt altına alınmasını sağlayacak yazılım sisteminin uygulamaya geçirilmesi	Kısa vade	Bilgi İşlem Müdürlüğü		Kullanıma uygun hale getirilen birim sayısı
1.7.3.	Belediye birimlerinin sundukları hizmetlere ilişkin tutulan verilerin belirli periyotlarla incelenerek sorun alanlarının analiz edilmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Yapılan rapor sayısı

AVCILAR BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)

EĞİTİM

AMAÇ	2	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BAKIŞ AÇISI İLE KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EĞİTİME ERİŞİMLERİNİ ARTTIRMAK			
HEDEF	2.1	BİREYLERİN FARKLILAŞAN İHTİYAÇLARINA YÖNELİK EĞİTİMDE SUNULAN HİZMETLERDE MEVCUT KAPASİTEYİ %10 ORANINDA ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
2.1.1.	Okuma yazma bilmeyen kadınlar için kursların açılması	Kısa vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kadın ve Aile Hizmetleri MüdürlüğüKent KonseyiMuhtar	<ul style="list-style-type: none">Talep eden kadın sayısıAçılan kurs sayısıKatılan kadın sayısı
2.1.2.	Özellikle liseye giden kız çocuklarının eğitimlerine katkı sunmak, zorunlu eğitimlerini tamamlamalarını desteklemek ve üniversite sınavına hazırlanmaları amacıyla için etüt sınıfları açılması	Orta vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kadın ve Aile Hizmetleri MüdürlüğüKent KonseyiMuhtar	<ul style="list-style-type: none">Açılan sınıf sayısıKatılan kız öğrenci sayısı
2.1.3.	Türkçe bilmeyen mülteci kadınlara yönelik Türkçe dil kursunun açılması	Kısa vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kadın ve Aile Hizmetleri MüdürlüğüSosyal Destek Hizmetleri MüdürlüğüKent KonseyiMuhtarSTK	<ul style="list-style-type: none">Talep eden kadın sayısıAçılan kurs sayısıKatılan kadın sayısı
2.1.4.	Sosyal harmonizasyonu sağlamak üzere Türkçe konuşanlara da yabancı dil (Arapça vs.) kursların açılması	Kısa vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kadın ve Aile Hizmetleri MüdürlüğüSosyal Destek Hizmetleri MüdürlüğüKent KonseyiMuhtarSTK	<ul style="list-style-type: none">Talep eden kadın sayısıAçılan kurs sayısıKatılan kadın sayısı
2.1.5.	Belediye personeline ve halka yönelik İşaret dili, Braille alfabesi eğitimleri Verilmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none">İnsan kaynakları ve Eğitim MüdürlüğüSosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent KonseyiSTK	<ul style="list-style-type: none">Yapılan eğitim sayısıKatılan kişi sayısı
2.1.6.	Okula gönderilmeyen çocukların tespit edilerek ilgili kurumlara bildirilmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none">Sosyal destek Hizmetleri MüdürlüğüKadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent konseyiMuhtarKamu Kurumları	<ul style="list-style-type: none">Bildirim yapılan kız çocuğu sayısıBildirim yapılan oğlan çocuğu sayısı

AMAÇ		2	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BAKIŞ AÇISI İLE KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EĞİTİME ERİŞİMLERİNİ ARTTIRMAK			
HEDEF		2.2	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KİŞİSEL GELİŞİMLERİNİN DESTEKLEMELİK, TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VB KONULARDA FARKINDALIKLARINI ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
2.2.1.	Toplumsal cinsiyet eşitliği, Kadın insan hakları, kadın sağlığı, çocukların bedensel hakları vb. konularda eğitimlerinin Düzenlenmesi	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar STK 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan eğitim sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı 	
2.2.2.	Kadınlara ve çocuklara yönelik yaratıcı yazarlık, sinema, drama vb sanatsal Atölyelerin düzenlenmesi	Orta vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Talep eden kadın sayısı Yapılan atölye Sayısı Katılan kadın sayısı 	
2.2.3.	Psikoloji kaynaklı eğitimler (etkili iletişim, öfke kontrolü vb) ile Bilinçli farkındalık (mindfulness) vb kişisel gelişim Eğitimlerinin düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan eğitim sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı 	
2.2.4.	Çocuk Koruma Politika metni hazırlanması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	STK	Hazırlanan Doküman sayısı	
2.2.5.	İnsan hakları ve eşitlik kapsamında belirli gün ve haftalarda farkındalık sağlayıcı çeşitli etkinlik / organizasyonların gerçekleştirilmesi (8 mart dünya kadınlar günü, 20 Haziran Mülteciler Günü 10 aralık insan Hakları günü vs)	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hiz. Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Basın yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Kent Konseyi STK 	Gerçekleşen Etkinlik sayısı	

AMAÇ		2	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BAKIŞ AÇISI İLE KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EĞİTİME ERİŞİMLERİNİ ARTTIRMAK			
HEDEF		2.3	TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ BİLİNCİNİ KURUM İÇİNDE YAYGINLAŞTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
2.3.1.	Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin hizmet içi eğitime dahil edilmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> STK Üniversiteler 	Planlanan eğitim sayısı	
2.3.2.	Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimlerinin üst yönetim kadrolarından başlanarak tüm personele verilmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı 	
2.3.3.	Belediyede çalışan personellere Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme konusunda eğitim düzenlenmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim sayısı Katılan kadın sayısı Katılan erkek sayısı 	

AVCILAR BELEDİYESİ
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)
İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENME

AMAÇ		3	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EKONOMİK HAYATA KATILIMLARINI ARTTIRMAK			
HEDEF		3.1	KADINLARIN İSTİHDAM EDİLEBİLİRLİKLERİNİN ARTIRILMASI İÇİN GEREKLİ BİLGİ VE BECERİ KAZANDIRACAK YÖNTEMLERİ GELİŞTİRMEK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
3.1.1.	Geleneksel cinsiyet rollerinden farklı olarak erkek işi olarak bilinen oto tamiri, marangoz, elektrik, su tesisatı tamiri ve marangozluk, kaynakçılık vb konularda kadınlara özel kurslar düzenlenmesi	Uzun vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Açılan kurs sayısı Talep eden kadın sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.2.	Kooperatif kurmak isteyen kadınlara eğitim / seminer vs. Düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim / seminer sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.3.	İş arayan kadınlara yönelik iş arama teknikleri ve girişimcilik konularında eğitim / seminer vs. Düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim / seminer sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.4.	Beceri ve meslek edindirme kurslarına katılan kadınların mikro kredi kullanımı konusunda kapasitelerini artırmaya yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim / seminer sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.5.	Kadınların el emeği ürünlerinin satışını sosyal medyada yapabilmeleri konusunda eğitimlerin düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Üniversiteler 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen eğitim / seminer sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.6.	Avıcılarda farklı iş kollarında faaliyet gösteren iş yeri sahibi kadınlar ile belirli aralıklarda bir araya gelinerek toplantılar düzenlenmesi	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen toplantı sayısı Katılan kadın sayısı 	
3.1.7.	Engelli bireyleri nitelikli iş gücüne dahil etmek için sanatsal ve mesleki eğitim programlarının oluşturulması	Uzun vade	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi STK 	<ul style="list-style-type: none"> Gerçekleşen kurs sayısı Katılan kişi sayısı Talep eden kadın sayısı 	

AMAÇ		3	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EKONOMİK HAYATA KATILIMLARINI ARTTIRMAK			
HEDEF		3.2	KADINLARIN EKONOMİK HAYATA KATILIMLARININ ARTTIRILMASI VE GİRİŞİMCİLİĞİ DESTEKLEMELERİ AMACIYLA SUNULAN İMKANLARI 2023 YILI SONUNA KADAR %10 ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
3.2.1.	Avcılar'da faaliyet gösteren kadın kooperatiflerinin Desteklenmesi amacıyla üretim ve satış yerlerinin oluşturulması	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi STK Üniversiteler 	İşbirliği yapılan Kooperatif sayısı	
3.2.2.	Belediyenin uygun gördüğü bir alanda kadınların el emeği ürünlerini satabilmeleri için alternatif pazar yerlerinin Oluşturulması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Zabita Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Oluşturulan pazar yeri Sayısı Tezgah açan kadın sayısı 	
3.2.3.	Mahallelerde kurulan kapalı pazarların haftanın belirli günü Kadın üreticiler için Faaliyet göstermesi	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Zabita Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Açılan pazar sayısı Tezgah açan kadın Sayısı 	
3.2.4.	Kadın danışma merkezine çeşitli sebeplerle başvuran ve iş arayan kadınların kariyer merkezine yönlendirilerek iş bulma konusunda desteklenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Özel kalem Müdürlüğü (Kariyer Merkezi)	Yönlendirilen kadın sayısı	
3.2.5.	Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla kriterler belirlenerek iş yerleri için mor bayrak kampanyası düzenlenmesi	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü	Mor bayrak verilen iş yeri sayısı	
3.2.6.	Mahallelerde gündüz bakım evi hizmeti veren çocuk evi sayılarının artırılması	Uzun vade	Fen İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Kent Konseyi Muhtar 	Açılan çocuk evi sayısı	
3.2.7.	Mahallelerde gündüz bakım evi hizmeti veren çocuk evi hizmetlerinin yürütülmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Çocuk evlerinden faydalanan kız çocuğu sayısı Çocuk evlerinden faydalanan oğlan çocuğu sayısı Çocuk evlerinde gerçekleştirilen etkinlik sayısı 	

AMAÇ		3	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN EKONOMİK HAYATA KATILIMLARINI ARTTIRMAK			
HEDEF		3.3	KURUM İÇİ İSTİHDAM POLİTİKASINI EŞİTLİKÇİ BİÇİMDE YAPILANDIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER	
3.3.1.	Personel alımı, terfi vb konularda pozitif ayrımcılık, kadın kotası gibi uygulamaların oluşturulması	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Bathonea A.Ş 	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu	<ul style="list-style-type: none"> İşe alınan kadın personel oranı Terfi yapılan kadın personel oranı 	
3.3.2.	Uzmanlık ve mesleki gelişim eğitimlerine kadın ve erkek personellerin eşit bir biçimde katılımlarının sağlanması	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Bathonea A.Ş 		<ul style="list-style-type: none"> Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kadın/erkek sayısı 	
3.3.3.	İşçi ve memur ile sendikalar arasında yapılan toplu iş sözleşmelerinde babalık izni, 8 mart kadınlar günü vb. Gibi toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek maddelerin eklenmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü Bathonea A.Ş 	Memur ve işçi sandıkları	Yapılan düzenleme sayısı	

AVCILAR BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)

SAĞLIK

AMAÇ	4	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİM OLANAKLARININ ARTTIRILMASI			
HEDEF	4.1	KORUYUCU VE ÖNLEYİCİ SAĞLIK HİZMETLERİNİ GELİŞTİRİLMEK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
4.1.1.	Hastalıklarda erken tanı için KETEM'lerin adres ve iletişim bilgilerini içerir broşürlerin çok dilli olarak dağıtılması	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kadın ve Aile Hizmetleri MüdürlüğüBasın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Hazırlanan broşür sayısıDağıtılan broşür sayısı
4.1.2.	Genel sağlık konularında belirli periyotlarla eğitim programlarının oluşturulması	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent KonseyiSTKÜniversiteler	<ul style="list-style-type: none">Gerçekleşen eğitim sayısıKatılan kadın sayısıKatılan erkek sayısı
4.1.3.	Cinsel yolla bulaşan enfeksiyonlar (HIV, HPV, Bel soğukluğu vb) konularında bilgilendirme çalışmalarının yapılması	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent KonseyiSTKÜniversiteler	<ul style="list-style-type: none">Oluşturulan materyal sayısıYapılan toplantı sayısı
4.1.4.	Anne-bebek sağlığı vb konularda eğitim ve etkinliklerin düzenlenmesi	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent KonseyiSTKÜniversiteler	<ul style="list-style-type: none">Gerçekleşen eğitim sayısıKatılan kadın sayısı
4.1.5.	Nikah başvurusu yapan çiftlere cinsel sağlık, üreme sağlığı, gebelik vs. konularda Bilgilendirici materyallerin Dağıtılması	Orta vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent KonseyiSTKÜniversiteler	Dağıtılan materyal sayısı
3.1.6.	Psikolojik danışmanlık ve pedegog hizmetinin tüm Mahallerde yaygınlaştırılması	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">Kent konseyiMuhtar	<ul style="list-style-type: none">Mahalle bazında verilen danışmanlık hizmeti sayısıDanışmanlık hiz.alan kadın sayısıDanışmanlık hiz.alan erkek sayısıDanışmanlık hiz.alankız çocuğu sayısıDanışmanlık hiz.alan oğlan çocuğu sayısı

AMAÇ	4	KADINLARIN VE DEZAVANTAJLI BİREYLERİN SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİM OLANAKLARININ ARTTIRILMASI			
HEDEF	4.2	2023 YILI SONUNA KADAR SAĞLIK HİZMETLERİNE ERİŞİMDE KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI GRUPLARIN FARKLILAŞAN İHTİYAÇLARINI GÖZETECEK İMKANLARI ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
4.2.1.	Evde sağlık Hizmetlerinin verilmesi	Kısa vade	Sağlık İşleri Müdürlüğü		<ul style="list-style-type: none"> Faydalanan kadın sayısı Faydalanan erkek sayısı
4.2.2.	Yeni doğum yapan kadınlar için bebek taksi hizmetinin Verilmesi	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü 		Faydalanan kadın sayısı
4.2.3.	Koruyucu ve önleyici sağlık hizmetinden daha az yararlanan mahallelerde KETEM vb. merkezlere erişimi kolaylaştırmak için belediye taşıtlarıyla ücretsiz ulaşım hizmetinin sunulması	Kısa vade	<ul style="list-style-type: none"> Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Muhtar Kent Konseyi 	Faydalanan Kadın sayısı

AVCILAR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)

YEREL YÖNETİMLERDE KATILIM

FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
5.1.1.	Belediyenin çağrı hatlarına gelen talep ve şikayetlerin toplumsal cinsiyet Bakış açısıyla analiz edilerek raporlanması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	Rapor sayısı
5.1.2.	Belediye hizmetlerine ilişkin memnuniyet anketlerinin yapılması	Orta vade	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• STK• Üniversiteler	Yapılan anket sayısı
5.1.3.	Talep ve ihtiyaçları belirlemek üzere saha/ anket çalışmalarının yapılması	Uzun vade	<ul style="list-style-type: none">• Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü• Sosyal destek Hizmetleri Müdürlüğü• Strateji Geliştirme Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Strateji Geliştirme Müdürlüğü• Kent konseyi• STK• Üniversiteler• Muhtar	Yapılan anket sayısı
5.1.4.	Kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin ihtiyaç ve sorunlarını belirlemek için tematik toplantıların düzenlenmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none">• Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü• Özel Kalem Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Kent Konseyi• STK• Üniversiteler• Muhtar	<ul style="list-style-type: none">• Gerçekleşen toplantı sayısı• Katılan kadın sayısı• Katılan erkek sayısı
5.1.5.	Mahallelerde ihtiyaç ve talepleri belirlemek ve iş birliği yapmak amacıyla mahalle muhtarıyla toplantılar düzenlemek	Orta vade	<ul style="list-style-type: none">• Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü• Özel Kalem Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Kent Konseyi• STK• Üniversiteler• Muhtar	<ul style="list-style-type: none">• Gerçekleşen toplantı sayısı• Katılan kadın sayısı• Katılan erkek sayısı

AMAÇ	5	KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KENTTE SÖZ HAKKINA SAHİP OLMALARINI VE KARAR MEKANİZMALARINA KATILIMLARINI ARTTIRMAK			
HEDEF	5.2	KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KARAR ALMA SÜREÇLERİNE DAHİL EDİLMESİNİ SAĞLAYACAK YÖNTEMLERİ GELİŞTİRMEK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
5.2.1.	Kent konseyine bağlı meclisler (kadın, LG-BTİ; genç, çocuk, yaşlı, engelli vs) ile ortak projeler geliştirmek	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Özel Kalem Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Kent konseyi STK Üniversiteler Muhtar 	Ortak yürütülen proje sayısı
5.2.2.	Avcılarda yaşayan kadınların ve tüm dezavantajlı bireylerin görünürliğini arttırmak amacıyla kişisel başarı videolarının sosyal medya hesaplarında paylaşılması	Kısa vade	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent konseyi STK Muhtar 	Yayınlanan video sayısı
5.2.3.	Her yıl belediye başkanı ve belediye meclis üyeleri ile 'Çocuk buluşması' etkinliklerinin yapılması	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Özel kalem Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	Düzenlenen etkinlik sayısı
5.2.4.	Çocukların katılımını arttırmak amacıyla çocukların öneri ve talepleri doğrultusunda projeler geliştirilmesi	Orta vade	<ul style="list-style-type: none"> Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü 	<ul style="list-style-type: none"> Özel kalem Müdürlüğü Sosyal Destek Hizmetleri Müdürlüğü Kent konseyi STK Muhtar Üniversiteler 	Yapılan proje sayısı

FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
5.3.1.	Toplumsal cinsiyet eşitliği komisyonu ile yıl içinde belirli periyotlarla toplantılar yapılması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu	Yapılan toplantı sayısı
5.3.2.	Yerel Eşitlik Eylem Planının uygulanmasına yönelik birimlere standart tablo, kılavuz vs dağıtılması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Hazırlanan tablo sayısı
5.3.3.	Yerel Eşitlik Eylem Planında yer alan hedef ve faaliyetlerin gerçekleşme durumlarının sorumlu birimlerden istenerek yılda iki kez raporlanması	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Raporlama sayısı
5.3.4.	Belediyenin stratejik plan ve performans programları çalışmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla hedef ve faaliyetlerin dahil edilmesi amacıyla belediye birimlerine destek sunulması	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Planlara dahil edilen faaliyet sayısı
5.3.5.	Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçe çalışmalarının planlanması ve yürütülmesi bakımından belediye birimlerine destek sunulması	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Yapılan rapor sayısı
5.3.6.	Yıl sonlarında Toplumsal Eşitlik raporu hazırlanarak kamuoyu ile paylaşılması	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Strateji Geliştirme Müdürlüğü	Yapılan rapor sayısı

AMAÇ

5 KADINLARIN VE TÜM DEZAVANTAJLI BİREYLERİN KENTTE SÖZ HAKKINA SAHİP OLMALARINI VE KARAR MEKANİZMALARINA KATILIMLARINI ARTTIRMAK

HEDEF

5.3 BELEDİYE HİZMETLERİNİN DAHA EŞİTLİKÇİ BİR BİÇİMDE YÜRÜTÜLMESİNİ SAĞLAMAK AMACIYLA MEVCUT İDARİ MEKANİZMAYI İYİLEŞTİRMEK

AVCILAR BELEDİYESİ YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI (2022-2023)

ŞİDDETLE MÜCADELE

FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
6.1.1.	Kadın Danışma merkezine başvuran kadınların ve dezavantajlı bireylerin hukuki, psikolojik ve sosyal konularda bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• STK• Kamu Kurumları	Kadın Danışma merkezine başvuran kadın sayısı
6.1.2.	Kadın Danışma merkezine başvuran ve Türkçe bilmeyen kadınlara tercüman eşliğinde hizmet sunulması	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Sosyal destek Hizmetleri Müdürlüğü• STK	Görevlendirilen personel sayısı
6.1.3.	Danışmanlık hizmeti sonrası süreç takibi yapılarak geri bildirim alınması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü		Geri bildirim alınan kadın sayısı
6.1.4.	Kadın danışma merkezi sayılarının artırılarak personel kapasitelerinin güçlendirilmesi	Uzun vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Fen İşleri Müdürlüğü• İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none">• Açılan Danışma merkezi sayısı• Görevlendirilen personel sayısı
6.1.5.	Geçici konaklama / misafirhane hizmeti verecek mekanların oluşturulması	Uzun vade	Fen İşleri Müdürlüğü		Açılan mekan sayısı

AMAÇ	6	TOPLUMSAL CİNSİYETE DAYALI ŞİDDETLE MÜCADELE ETMEK			
HEDEF	6.2	KADINA YÖNELİK ŞİDDETİN ÖNLENMESİ KONUSUNDA FARKINDALIK SAĞLAYICI ÇALIŞMALARI HER YIL %10 ARTTIRMAK			
FAALİYET NO	FAALİYET	ZAMAN	SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM / DESTEKÇİ KURUM VE KURULUŞLAR	GÖSTERGELER
6.2.1.	Şiddetle mücadele konusunda broşür vb bilgilendirici materyallerin hazırlanarak mahallelerde dağıtılması	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar 	<ul style="list-style-type: none"> Hazırlanan Broşür sayısı Dağıtılan broşür sayısı
6.2.2.	25 Kasım Kadına yönelik Şiddetle Mücadele Gününde farkındalığın artırılmasına yönelik etkinliklerin düzenlenmesi	Kısa vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> Kent Konseyi Muhtar STK 	Gerçekleşen etkinlik sayısı
6.2.3.	Başka belediyelerin kadın danışma merkezleri ile bilgi, fikir alışverişini yapmak için yıl içinde toplantılar yapılması	Orta vade	Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü	Kamu Kurumları	Düzenlenen toplantı sayısı

- * Kısa Vade (6 ay)
- * Orta Vade (1 yıl)
- * Uzun Vade (2 yıl)





"Kararlıyız,
Güven Oluşturduk,
'Bir' Olduk"

Güzel İnsanlar Kenti
Avcılar



2021

www.avcilar.bel.tr