



# YOLUMUZU ETİK İLKE ve DEĞERLER GÖSTERİR



## Etik Uygulamaları Bilgilendirme Broşürü

Bu broşür; Belediyemizdeki etik uygulamalarına ilişkin bilgilendirme yapmak amacıyla İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile Etik Komisyonu Kurulu tarafından hazırlanmıştır.

## Etik

Kamu yönetiminde etik; kamu yöneticilerinin, karar alırken ve kamu hizmetlerini yürütürken uymaları gereken; tarafsızlık, dürüstlük, sosyal adalet, saydamlık, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi bir takım ahlaki ilke ve değerler bütünüdür.

### Kamu Görevlilerinden Beklenen Başlıca Etik Davranışlar

- Her zaman yüksek etik standartların izlenmesi, kamu yararı doğrultusunda halkın devlete ve kamu görevlilerine olan güvenini artırmak için çalışılması
- Görevi yerine getirirken, kamu kaynaklarını kullanırken ve elde ederken, dışarıdan mal ve hizmet satın alırken yazılı kurallara, etik ilke ve değerlere uygun davranılması
- Meslektaşlara ve hizmetten yararlananlara saygı gösterilmesi, tarafsız ve adil davranılması
- Meslektaşların ve hizmetten yararlananların görüşlerini dikkate alarak, karar alma sürecinde katılımcı olunması
- Meslektaşların yaptığı iyi işlerin takdir edilmesi ve duyurulması
- Kamu görevinin ve kaynaklarının kişisel çıkarlar için kullanılmaması, akraba eş-dost ve yakınların kamu hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak yararlandırılmaması
- Muhtemel ve gerçek çıkar çatışmaları konusunda dikkatli olunması
- Davranış ve kararların sorumluluğunun üstlenilmesi
- Mal bildirim formularının zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulması, mal varlığında artış olması durumunda duyurulması
- Kamu görevinin dışında mevzuatça yasaklanan ikinci bir işte çalışılmaması
- Görev yapılan kurumla bağlantısı olan kişi veya firmalarla özel iş ilişkisine girilmemesi
- Davranışları etik ilkelere uymayan diğer kamu çalışanlarının uyarılması, sonuç alınmaması durumunda yetkili mercilere başvurulması

## Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi

Kamu hizmetinin her türlü özel çıkarın üzerinde olduğu ve kamu görevlisinin halkın hizmetinde bulunduğu bilinç ve anlayışıyla;

\* Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçlarını en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışmayı,

\* Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirmeyi,

\* Dil, din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranmayı,

\* Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirmeyi,

\* Kamu malları ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynakları israf etmemeyi,

\* Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikayet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etmeyi,

\* Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmayı ve hizmet sunmayı taahhüt ederim.



## SORUMLULUKLAR

Ülkemizde etikle ilgili iki temel örgütlenme bulunmaktadır. Bunlardan birincisi, kamu görevlilerinin uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere Başbakanlık bünyesinde kurulan “*Kamu Görevlileri Etik Kurulu*”, ikincisi ise kurumlarda oluşturulan “*Etik Komisyonları*” ve yetkili “*Disiplin Kurulları*”dır.

Kurumların bünyesinde oluşturulan “*Etik Komisyonları*”nın işlevleri şu şekildedir:

- Kurumlarda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek,
- Personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak,
- Etik uygulamaları değerlendirmek.

“Kamu Görevlileri Etik Kurulu”nun görev alanı dışındaki kamu görevlilerinin etik ilkelere aykırı davrandığı gerekçesiyle yapılan başvurular, 5176 sayılı “*Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*” ve bu Kanun’a dayanılarak çıkarılan Yönetmelik çerçevesinde “etik davranış ilkelerine aykırılık olup olmadığı” yönünden “*Disiplin Kurulları*” tarafından değerlendirilmektedir.

Kamu görevlilerin etik davranış ilkelerini ihlal etmeleri durumunda başvuruların yetkili idare “*Disiplin Kurulları*”na yöneltilmek üzere ilgili kurum amirlerine yapılması gerekmektedir. Başvurular; yazılı dilekçe, elektronik posta, ve tutanağa geçirilen sözlü başvuru yolları ile yapılabilmektedir.

Yetkili “*Disiplin Kurullarının*” verdiği etik ilkeye aykırı davranışın varlığı veya yokluğu konusundaki kararlar ilgili kurum yetkilisine, hakkında başvuru yapılan kamu görevlisine ve başvuru sahibine bildirilmektedir. Ancak, kamu görevlilerini karalama amacı güttüğü açıkça anlaşılan ve kimliği tespit edilemeyen başvurular ile yargı organlarınca incelenmekte olan veya karara bağlanmış bulunan uyuşmazlıklar değerlendirmeye alınmamaktadır.

## ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

- *Görevin yerine getirilmesinde kamu hizmeti bilinci*
- *Halka hizmet bilinci*
- *Hizmet standartlarına uyma*
- *Amaç ve misyona bağlılık*
- *Dürüstlük ve tarafsızlık*
- *Saygınlık ve güven*
- *Nezaket ve saygı*
- *Yetkili makamlara bildirim*
- *Çıkar çatışmasından kaçınma*
- *Görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması*
- *Hediye alma ve menfaat sağlama yasağı*
- *Kamu malları ve kaynaklarının kullanımı*
- *Savurganlıktan kaçınma*
- *Bağlayıcı açıklamalar ve gerçek dışı beyan*
- *Bilgi verme, saydamlık ve katılımçılık*
- *Yöneticilerin hesap verme sorumluluğu*
- *Eski kamu görevlileriyle ilişkiler*
- *Mal bildiriminde bulunma*

### İlgili Mevzuat

- \* 08/06/2004 tarih ve 25486 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “*Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun*”
- \* 13/04/2005 tarih ve 25785 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “*Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik*”
- \* Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yayımlanan “*Kamu Görevlileri Etik Rehberi*”
- \* 12/01/1983 tarih ve 17926 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “*Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik*”,
- \* Başbakanlık ve Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yayımlanan Genelgeler

