

AMAC 1

AMAÇ	A 1. Hizmet Kalitesini Arttırarak, Vatandaş Odaklı Hizmet Sunmak
HEDEF	SH 1.1 Performans Odaklı Çalışma Kültürünü Yaygınlaştırmak
PERFORMANS HEDEFİ	2024 YILINDA PERSONELİN EĞİTİM DÜZEYİNİ ARTTIRARAK BELEDİYENİN SAĞLIKLI YÖNETİLMESİ VE GELİŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK
AÇIKLAMA	

Faaliyet No	Performans Göstergeleri	2024 Tahmini	2024 Gerçekleşen
1.01.01	1 İnsan Kaynakları Eğitim talepleri (ADET)	10	5
Müdürlüğümüz tarafından 2024 yılı içerisinde 5 adet eğitim düzenlenmiştir, 284 personel eğitime katılmıştır.			
1.01.01	2 Kurum içi taleplerin karşılaması (ORAN)	100	100
Belediyemiz müdürlüklerinden gelen taleplerin tamamına olumlu/olumsuz geri dönüş yapılarak ihtiyaçları karşılanmıştır.			
1.01.01	3 Kurum dışı taleplerin karşılaması (ORAN)	100	100
Dış paydaşlarımızdan gelen taleplerin tamamına olumlu/olumsuz geri dönüş yapılmıştır.			
1.01.02	1 Memnuniyet Oranı (ORAN)	100	Yapılamadı
Ölçülmemiştir.			
1.01.03	1 Müdürlüklerin personel ihtiyacının karşılanması (ORAN)	100	84,66%
Personel ihtiyaç analizine göre 1480 personel ihtiyacı olup 1253 personel ihtiyacı karşılanmıştır.			

SIRA	KODU	FALİYETLER	Kaynak İhtiyacı (2024) (TL)		
			Bütçe	Gerçekleşen	Oran (%)
1	1.01.01	Kurum personelinin kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim vermek	552.000,00	67.480,6	%12,22
2	1.01.02	Çalışanların performans düzeylerini artırmak amacıyla personele ödül sistemini aktifleştirmek ve Çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal etkinlikler düzenlemek	0,00	0,00	0
3	1.01.03	İnsan Kaynakları yönetiminin personelin kariyer planlamasına hizmet edecek şekilde düzenlemek ve gerekli insan kaynağını temin etmek	720.020.000,00	925.308.558,8	% 128,51
Genel Toplam			720.572.000,00	925.376.039,4	%128,42